

娄底工作

LOUDIGONGZUO



2018.9

主办：中共娄底市委 娄底市人民政府



努力营造山清水秀正气充盈的政治生态
加快推进教育事业优先发展
梯田国里庆丰收
领导干部要带头“沉下去”
印象曾国藩

你的心是温柔的宇宙，把关爱播撒；你的眼是温暖的明灯，把前途照亮；你的手是智慧的海洋，把知识书写；你的人生是无悔的格言，把责任担当起

春蚕到死丝方尽

蜡炬成灰泪始干

教师节 感恩

师恩似海 / 感怀师恩

9月10日·祝天下老师节日快乐

一粒灰尘，改变不了大海的明净；一颗石子，阻挡不了江河的前进；生活可以是甜的，也可以是苦的，但绝不是无味的，我可能成功，也可能失败，但我决不气馁



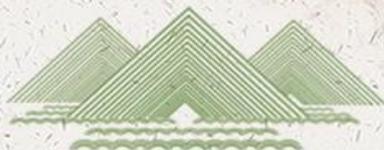
2018年9月23日

首届

中国

农民丰收节

——弘扬中华农耕文明 促进乡村产业振兴——





稻谷黄了 毅然/摄



坚定不移践行新时代党的组织路线

■ 本刊评论员

在今年的全国组织工作会议上,习近平总书记首次提出了新时代党的组织路线,为新时代党的建设和组织工作指明了前进方向,提供了根本遵循。9月25日,在全市组织工作会议上,市委书记、市人大常委会主任李荐国明确指出,“新时代党的组织路线,重在‘践行’,也贵在‘践行’,必须在‘践行’二字上下功夫。”

践行新时代党的组织路线,必须把党的政治建设摆在首位。习近平总书记在提出新时代党的组织路线时,特别强调“新时代党的组织路线为党的政治路线服务”。荐国书记在安排部署如何践行新时代党的组织路线时,将政治建设列为“五大建设”之首,并特意组织市委常委会一班人,研究出台《关于加强政治建设优化政治生态量化考核办法(试行)》,从十个方面对县市区四大家和娄底经开区、万宝新区、市直县处级单位班子成员特别是主要负责人,进行量化考核。从《办法》本身来说,考核对象只是关键少数,但其他党员干部也应自觉对标对表,自觉强化政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律,确保党的建设伟大工程顺利推进。

践行新时代党的组织路线,必须强化精准思维,拿出务实举措。组织工作越是向纵深推进,对策的精准性、有效性要求就越高。针对新时代组织工作中出现的“矛盾点”“症结点”“空白点”,不能对以往的经验做法简单“复制”“粘贴”,更不能不顾实际,大搞“一锅煮”“一刀切”,必须坚持问题导向,强化精准思维,弘扬钻研精神,寻求最佳方案。近年来,市委常委会一班人带头弘扬调查研究精神,带头开展“大学习、大调研、大提升”活动。尤其是市委书记李荐国同志,为了有效破解干部队伍中不担当、不作为,不愿为、不敢为的局面,多次深入基层一线,和干部职工、人民群众交心谈心,探索出台了正向激励机制和容错免责办法,创造性建立了“有事请找我”责任担当机制,并取得了良好效果。下阶段,我们要继续弘扬这种求真务实的工作作风,拿出更多精准有效的措施,推动新时代组织路线的施行。

践行新时代党的组织路线,必须紧扣中心、服务大局。组织工作从来不是孤立的,也不是片面的。紧扣中心、服务大局,为实现党的十九大提出的宏伟目标汇聚磅礴力量,是践行新时代组织路线的应有之义。当前形势下,践行新时代组织路线,必须与防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战紧密结合起来。在加强基层党组织建设、高素质干部队伍和人才队伍建设的过程中,都要充分考虑是否有利于打好三大攻坚战,使三大攻坚战成为提高党员干部能力的“熔炉”,成为检验领导班子政绩的“考场”,成为使用干部人才的“擂台”。通过发挥党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用、干部的组织实施作用和人才的智力推动作用,推动三大攻坚战取得全面胜利。

蓝图已经绘就,路线已经明确,只要我们初心不改、接续奋斗,一定能“干出个激情飞扬、事业发展、群众满意、政治清明的好局面,干出个千帆竞发、万马奔腾、奋发向上、蒸蒸日上的新气象!”

责编:谢凌云



主 办

中共娄底市委 娄底市人民政府

承 办

中共娄底市委政策研究室(改革办)

娄底工作

2018年第9期 (总第356期)

刊名题字：唐之享

本刊顾问：

李荐国 杨懿文 华学健 姚 兵

谢志雄 张希慧 吴建平 向世聪

编委会主任：向世聪

副 主 任：胡忠威

编委 (按姓氏笔划为序)

刘华东 刘朝阳 朱前明 伍 鹤

陈奉文 张征澜 李建华 李群贤

李鹤艳 禹 敏 袁华荣 曹育明

谢学龙 彭健初

编辑部主任：李群贤

编辑部副主任：刘少波

版式设计：阳 波

编辑出版：《娄底工作》编辑部

刊 号：湖南省刊型内部资料

准印证湘K001号

社 址：湖南省娄底市湘中大道市委大院

1号楼

电 话：0738-8269858

邮 箱：ldgz6666@163.com

印 刷：湖南省娄底市涟钢振兴福利

彩色印务有限公司

赠阅范围：全市各级党政机关、事业单位
和基层党群组织

全市各类经济组织和机构

全国地市级城市党刊编辑部

娄底籍在外知名人士



卷首语

1 坚定不移践行新时代党的组织路线 /本刊评论员

高层言论

4 携手共命运 同心促发展 /习近平

5 扎实推进文化强省建设 /杜家毫

5 努力办好人民满意教育 /许达哲

领导论坛

6 努力营造山清水秀正气充盈的政治生态 /李荐国

12 加快推进教育事业优先发展 /杨懿文

15 不断推动全市党的建设和组织工作高质量发展 /尹华凯

工作研究

18 铁肩担当投身改革开放 一心为民创造美好生活 /谢学龙

20 深入推进人才强市战略
为建设新娄底提供智力支撑 /刘小龙

22 推进“五个建设” 创建高效廉洁交易服务平台 /秦建华

24 蝶变之路 /屈伟洋

26 领导干部要带头“沉下去” /邓 伟

时政资讯

27 声音 /本刊编辑部

28 资讯 /本刊编辑部

29 数字 /本刊编辑部

目 录 CONTENTS

把握政治导向 维护核心
突出经济建设 紧靠中心
贴近基层群众 凝聚人心

热点追踪

- 30 共商交流合作 共谋发展盛业 /本刊记者
32 “湘博”出彩结硕果 /本刊记者
34 梯田国里庆丰收 /本刊记者

大事记

- 36 大事记(九月) /本刊编辑部

娄底行动

- 38 我市集中开展警示教育 /本刊记者
39 以勇于自我革命的勇气狠抓巡视整改 /本刊记者
39 我市召开娄商创新创业成果交流分享会 /本刊记者

机关党建

- 40 适应“微时代” 做好“微文章”
着力推进机关党建创新发展 /市直机关工委
42 用“先导、融合、创新”理念引领机关党建 /市中院机关党委

基层撷英

- 43 用心坚守 敢于突破 /阳壁晖
44 理想·情怀·担当 /毕政之
45 风雨兼程 快乐前行 /王赛花

人文湘中

- 46 娄底精英人物选(七) /本刊编辑部

文艺晒台

- 48 印象曾国藩 /袁送荣
50 山清水秀油溪桥 /彭利铭等

哲理文摘

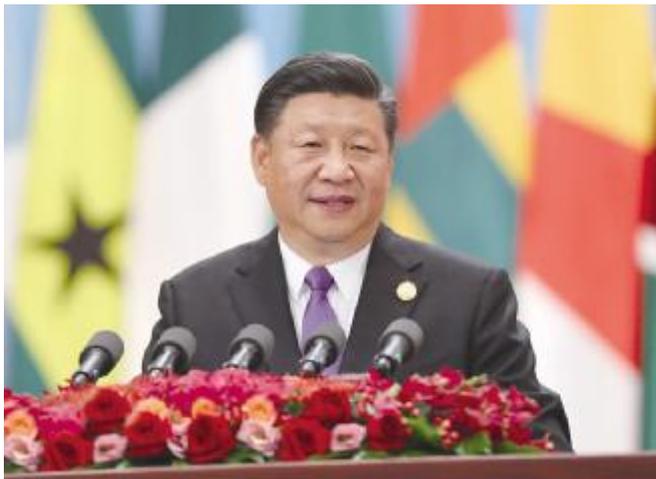
- 52 小“总统”等三则 /本刊编辑部



封面说明:

9月25日,全国人大常委会副委员长、民进中央主席、民进中央脱贫攻坚民主监督工作领导小组组长蔡达峰(前右三)率民进中央调研组来新化开展脱贫攻坚民主监督调研,省人大常委会副主任向力力(前左二),市委书记、市人大常委会主任李荐国(左一)等领导陪同调研

摄影/邹武雄



携手共命运 同心促发展

●中非双方基于相似遭遇和共同使命,在过去的岁月里同心同向、守望相助,走出了一条特色鲜明的合作共赢之路。在这条道路上,中国始终秉持真实亲诚理念和正确义利观,同非洲各国团结一心、同舟共济、携手前进。中国在合作中坚持真诚友好、平等相待,坚持义利相兼、以义为先,坚持发展为民、务实高效,坚持开放包容、兼收并蓄。中国坚持做到“五不”,即:不干预非洲国家探索符合国情的发展道路,不干涉非洲内政,不把自己的意志强加于人,不在对非援助中附加任何政治条件,不在对非投资融资中谋取政治私利。

●非洲发展不可限量,非洲未来充满希望,中非友好合作前景广阔,中非全面战略合作伙伴关系发展大有可为。中国永远是非洲的好朋友、好伙伴、好兄弟。中非合作好不好,只有中非人民最有发言权。任何人都不能破坏中非人民的大团结,任何人都不能阻挡中非人民振兴的步伐,任何人都不能以想象和臆测否定中非合作的显著成就,任何人都不能阻止和干扰国际社会支持非洲发展的积极行动。

●和平与发展是当今时代的主题,也是时代的命题。面对时代命题,中国愿同世界各国携手构建人类命运共同体;愿同国际合作伙伴共建“一带一路”,把“一带一路”建设成为和平之路、繁荣之路、开放之路、绿色之路、创新之路、文明之路。

●中国是世界上最大的发展中国家,非洲是发展中国家最集中的大陆,中非早已结成休戚与共的命运共同体。我们愿同非洲人民共筑更加紧密的中非命运共同体,为推动构建人类命运共同体树立典范。携手打造责任、合作共赢、幸福共享、文化共兴、安全共筑、和谐共生的中非命运共同体。

●中国愿以打造新时代更加紧密的中非命运共同体为指引,在推进约翰内斯堡峰会确定的中非“十大合作计划”基础上,同非洲国家密切配合,未来3年和今后一段时间重点实施“八大行动”。即实施产业促进、设施联通、贸易便利、绿色发展、能力建设、健康卫生、人文交流、和平安全等行动。

●青年是中非关系的希望所在。中非“八大行动”倡议中,许多措施都着眼青年、培养青年、扶助青年。我相信,只要中非友好的接力棒能够在青年一代手中不断相传,中非命运共同体就一定更具生机活力,中华民族伟大复兴的中国梦和非洲人民团结振兴的非洲梦就一定能够早日实现。

——9月3日,中非合作论坛北京峰会在人民大会堂隆重开幕。中国国家主席习近平出席开幕式并发表主旨讲话时强调



扎实推进文化强省建设

● 学史、懂史,是坚定文化自信的基本前提。中华民族五千多年的辉煌历史和灿烂文化,积淀着中华民族最深层的精神追求,代表着中华民族独特的精神标识,是我们文化自信的来源,是丰厚的精神滋养。

● 各级领导干部要提高历史文化素养,善于用历史的眼光看问题,通过学习历史、了解历史,读懂博大精深的中华文化,更好地把中华民族优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化贯通起来,把弘扬优秀传统文化与发展现实文化有机统一起来,以史资政、修身励志,进一步增强文化自信,坚定文化自信,强化文化担当。

● 坚持以马克思主义为指导,发展中国特色社会主义文化,践行社会主义核心价值观,是文化自信的灵魂所在。在新时代坚定文化自信,必须学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想这一马克思主义中国化的最新成果,把社会主义核心价值观更好贯穿和渗透到国民教育、文明创建、文艺创作和法治建设之中,真正成为人民群众日用而不觉的行为准则,更好地凝聚共识、汇聚力量。

● 要坚持继承和创新相结合,赋予湖湘文化新的时代内涵,进一步优化文化创新体系建设布局,统筹抓好文化精品创作、丰富公共文化服务供给、做强做优文化产业、健全文化市场体系等重点工作,不断夯实基层基础,切实加强队伍建设,努力推出更多精品力作,进一步提高湖南文化软实力和文学生产力,为建设富饶美丽幸福新湖南提供更强大的精神动力和文化支撑。

——9月28日,省委书记杜家毫在主持省委理论学习中心组第十三次集体学习时强调



努力办好人民满意教育

● 深学笃用习近平总书记关于教育的重要论述,切实增强推进教育现代化、建设教育强省、办好人民满意教育的责任感使命感,加快补齐教育短板,推动我省教育由“有学上”向“上好学”转变,同事业发展需要、人民群众期待相契合。

● 坚持把加强教师队伍建设作为基础性工作来抓,弘扬尊师重教的社会风尚,加快构建师德师风建设长效机制,全面提升各级各类学校教师的能力素质水平,积极改善教师的工作生活条件,努力建设一支宏大的高素质专业化教师队伍,让广大教师在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

● 准确把握深化教育改革的鲜明导向,认真贯彻中央《关于深化教育体制机制改革的意见》,全面深化办学体制和教育管理改革,坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾,破除制约我省教育事业发展的体制机制障碍,不断提升教育服务经济社会发展的能力。

● 加强党对教育工作的全面领导,为推进我省教育事业提供坚强保证。各级党委要自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的教育领导体制。

——9月13日,受省委书记杜家毫委托,省委副书记、省长许达哲主持省级党员领导干部会议,在传达学习全国教育大会精神特别是习近平总书记重要讲话精神时强调

责编:刘朝阳



努力营造山清水秀正气充盈的政治生态

——在全市组织工作会议上的讲话(摘要)

学深悟透习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想, 忠实贯彻执行新时代党的组织路线; 认真践行新时代党的组织路线, 努力营造山清水秀、正气充盈的政治生态; 加强领导, 强化责任, 推动全市组织工作高质量发展

◎ 市委书记、市人大常委会主任 李荐国

这次全市组织工作会议的主要任务是, 深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想, 认真贯彻全国、全省组织工作会议精神, 全面落实新时代党的建设总要求和组织路线, 研究部署我市当前和今后一段时期党的建设和组织工作, 充分发挥党的组织优势, 激发全市党员干部的奋斗精神, 以迎难而上、奋发向上的精神状态, 以抓铁有痕、精耕细作的务实作风, 推动娄底高质量发展, 推动各项事业蒸蒸日上、捷报频传。

一、学深悟透习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想, 忠实贯彻执行新时代党的组织路线

关于新时代党的建设总要求。习

近平总书记指出, “新时代党的建设总要求是: 坚持和加强党的全面领导, 坚持党要管党、全面从严治党, 以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线, 以党的政治建设为统领, 以坚定理想信念宗旨为根基, 以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点, 全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设, 把制度建设贯穿其中, 深入推进反腐败斗争, 不断提高党的建设质量, 把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”。

关于党的政治建设。习近平总书记指出, “旗帜鲜明讲政治是我们党

作为马克思主义政党的根本要求, 党的政治建设是党的根本性建设, 决定着党的建设方向和效果。我们着眼于保持和发展党在政治上的先进性, 引导全党增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’, 把握政治方向, 加强政治领导, 夯实政治根基, 涵养政治生态, 防范政治风险, 永葆政治本色, 提高政治能力”; “党的政治建设抓好了, 党的建设就铸了魂、扎了根”。明确要求“要以政治建设为统领, 发挥政治指南针作用, 全面推进党的各方面建设”; “保证全党服从中央, 坚持中央权威和集中统一领导, 是党的政治建设的首要任务”。

关于新时代党的组织路线。习近平总书记在这次会议上鲜明提出了

新时代党的组织路线,这在我们党的历史上是第一次。新时代党的组织路线是:“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以组织体系建设为重点,着力培养忠诚干净担当的高素质干部,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证”。同时,特别强调,“新时代党的组织路线为党的政治路线服务”,“新时代党的组织路线是理论的也是实践的,要在推进党的建设新的伟大工程、落实全面从严治党党的实践中切实贯彻落实”。

关于党的组织体系建设。习近平总书记指出,“党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。新时代,开启新征程,我们必须更加注重党的组织体系建设,不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,把党员组织起来,把人才凝聚起来,把群众动员起来,为实现党的十九大提出的宏伟目标团结奋斗”。特别强调要“树立大抓基层鲜明导向,推动基层党组织全面进步、全面过硬”;“加强基层党组织建设,要以提升组织力为重点,突出政治功能。要健全基层组织,优化组织设置,理顺隶属关系,创新活动方式,扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖”;“把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒”。

关于人才工作。习近平总书记指出,“我们坚持党管人才原则,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把党内外、国内外各方面优秀人才集聚到党和人民伟大奋斗中来”,“必须加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍”。要求“各地引才政策要符合实际,坚持需求导向,统筹考虑就业、教育、医

疗、交通等承载能力,不要乱发‘帽子’,不要简单许诺一大堆物质条件,不要没有目的地撒大网,要坚持从实际出发,把人才工作做扎实”。

关于着力培养忠诚干净担当的高素质干部。习近平总书记指出,“重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作”。他强调,“干部素质培养是一个长期过程,不是朝夕之功。刚参加工作的干部就像小树苗一样,需要精心浇灌、修枝剪叶,基础打扎实了才能茁壮成长。要教育引导干部一开始就想明白当干部为什么、在岗位干什么,走好从政第一步。要教育引导干部加强党性修养、筑牢信仰之基,加强政德修养、打牢从政之基,严守纪律规矩、夯实廉政之基,健全基本知识体系、强化能力之基。要教育引导干部守纪律、讲规矩,不要跟组织玩小聪明,否则总有一天会毁了自己。组织上对干部不能‘放养’,而要及时掌握动态,有针对性地补短板、强弱项,帮助干部一步步成长起来。要增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性,优化干部成长路径,积极创造条件、搭建平台,不能预设晋升路线图,把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程”。同时,习近平总书记重点强调干部考核,“考核干部要经常化、制度化、全覆盖,既把功夫下在平时,全方位、多渠道了解干部,又注重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现,既在小事上察德辨才,更在大事上看德识才”;“要近距离接触干部,看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。干部业绩在实践,干部声名在民间。要带上‘望远镜’、‘显微镜’,对干部近距离接触、多角度考察;多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部,使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要把研究人和研究事结合起来,避免从抽象到抽象,凭感觉下结论”。

习近平总书记指出,“选什么样

的人?就是要坚持好干部标准,把政治标准放在第一位。政治标准是硬杠杠。这一条不过关,其他都不过关。如果政治不合格,能耐再大也不能用”;“我们今天讲的‘德’,第一位的是政治品德。政治上有问题的人,能力越强、职位越高,危害就越大。我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。看一个干部政治素质高不高,主要看是否树立‘四个意识’、坚定‘四个自信’,是否坚决维护党中央权威和集中统一领导,是否全面贯彻党的理论和路线方针政策,是否积极贯彻落实党中央重大决策部署,是否忠诚干净担当”;“要透过现象看本质,既听其言、更观其行,既察其表、更析其里,看政治忠诚,看政治定力,看政治担当,看政治能力,看政治自律”。

习近平总书记强调,“怎么用人?就是要坚持事业为上,以事择人、人岗相适”;“选人用人,要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人,岗位缺什么样的人就配什么样的人,不能论资排辈、平衡照顾。要正确把握事业发展需要和干部成长进步的关系,把合适的干部放到合适的岗位上”;“对干部要加强全方位管理,把行为管理和思想管理统一起来,把工作圈管理和社交圈管理衔接起来,把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来”。

关于做好年轻干部工作。习近平总书记强调,“总体上讲,我们要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍”;“我们挑选优秀年轻干部,千条万条,第一条就是看是否对党忠诚;我们培养优秀年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚,坚决防止政治上的两面人。这一点,从一开始就要把握好,确保选的苗子政治上过硬。如果坯子选不好,辛辛苦苦培养一场,最终还是会出现问题。忠诚不是挂在嘴上、写在纸上的,而是要体现在

实际行动上”；“有的干部工作上拈轻怕重、不愿到艰苦地方和岗位工作，能说对党忠诚吗？有的干部报告个人有关事项打埋伏、八小时之外找不到人，能说对党忠诚吗？这样的干部，真到了关键时刻能靠得住吗？”

习近平总书记强调，“优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。‘言过其实，不可大用’。年轻干部如果急功近利、患得患失、投机取巧、见风使舵，处事圆滑，见人说人话、见鬼说鬼话，或者搞自我包装、花里胡哨、花拳绣腿，那是没有前途的！”“在选干部、配班子时不能只看年轻干部‘有没有’、‘有多少’，更要看‘好不好’、‘优不优’，这一点在工作中要把握好”；“年轻干部培养，不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要精耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病”。“有些干部，看简历有基层工作经历，但并没有经过实实在在的磨炼。有的‘名在人不在’，有的‘身在心不在’，有的‘时在时不在’，这是混基层经历的！”

习近平总书记强调，“对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上，在难事急事乃至‘热锅上蚂蚁’一样的经历中经受摔打。吃劲岗位、重要岗位磨炼，要有完整周期。年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼。下去要真下去，而不是去‘镀金’。有些年轻干部放下了，不是挂职、兼职，就是到当地任职，行就行，不行就不行，赛场选马，优胜劣汰。速生树材质疏松，是做不了扁担的，做了就会把担子挑翻。对优秀年轻干部，组织上要注意跟踪，‘善则赏之，过则匡之，患则救之，失则革之’”；“要辩证把握年轻干部使用快慢关系，不要做欲速则不达的事。选拔干部不是越年轻越好，要防止拔苗助长，不能单纯为弥补经历而频繁调整其工作岗位”。

关于培养选拔接班人。习近平总书记强调，“我们培养选拔的是党和

人民事业的接班人，不是领导干部个人的接班人，不能形成人身依附关系。接班人是整体概念，不能作机械理解，不是指某个具体的人。要教育引导年轻干部立志接好党和人民事业的班，而不是考虑接某个职位的班。我们是党管干部、组织选人，年轻干部不能搞自我设计，自己考虑多了就容易违背组织原则。我在2013年全国组织工作会议上讲过，成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。自身努力不是自我设计，不是自己想着几年干到什么职位，而是要加强政治历练、实践磨炼，成长为忠诚于党、对祖国有用的人”。

习近平总书记的这些重要论述，极大丰富了新时代党的建设和组织工作的深刻内涵，是对马克思主义建党学说的开创性贡献，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。全市各级各部门尤其是副处级以上领导干部，都要认认真真学、原原本本学、反反复复学，着力在学深悟透、把握要义、融会贯通上下功夫，把习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想转化为科学的工作思路、务实的工作举措、丰富的工作成果。

9月3日，全省召开组织工作会议，省委书记、省人大常委会主任杜家毫出席会议并发表讲话，对如何贯彻落实习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想、全国组织工作会议精神，从七个方面进行了系统阐述和全面部署，特别强调“最核心的是要落实‘两个坚决维护’，最根本的是要聚焦党的领导、加强党的建设、推进全面从严治党，最重要的是要加快建设富饶美丽幸福新湖南提供坚强组织保证”。省委常委、组织部部长王少峰主持会议并作了总结讲话，对今后一个时期全省党的建设和组织工作进行了具体安排，指出，“始终突出以政治建设为统领，切实抓牢组织体系建设这个重点，着力完善科学严密的干部工作体系，大力实施芙蓉人才行动计划，努力建设一支高素质

专业化年轻干部队伍”。全市各级各部门要深入学习领会习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想，认真贯彻全国、全省组织工作会议精神，深刻认识、全面把握新时代党的组织路线的丰富内涵和精神实质，学深悟透、掌握要义、落地落实，不断提高党的建设和组织工作的质量。

二、认真践行新时代党的组织路线，努力营造山清水秀、正气充盈的政治生态

新时代党的组织路线，重在“践行”，也贵在“践行”，必须在“践行”二字上下功夫。“践”，就是要脚踏实地、付诸实践；“行”，就是要立即行动、行之有效。我们要紧扣中央和省委的精神，紧密结合娄底的实际，抓好当前和今后一个时期全市党的建设和组织建设，我们要把握关键，突出重点，扎实抓好“五大建设”：

1. 强化政治统领，扎实抓好政治建设。要毫不动摇把党的政治建设作为根本性建设、摆在首要位置，要旗帜鲜明讲政治，要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保党中央定于一尊、一锤定音的权威，坚决做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。严明党的政治纪律和政治规矩，严格尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，坚决杜绝“七个有之”、切实做到“五个必须”。

坚定不移做到以上这些，是实现政治统领的大原则，是加强政治建设的大前提。政治建设是高标准，也是严要求，同时又是具体的，因此，我们要有务实而具体的举措。要突出抓好政治理论学习不放松。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为日常学习和干部教育培训的重中之重，读原著、学原文、悟原理，以考促学、考学结合，学以致用、以学促干，持续在学懂弄通做实上下功夫，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想不断往深里走、往实里走、往心里走。突出抓好理想信念教育不放松。持续加强宗旨教育、作风教育、政德教育,精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织开展务实管用的专题培训。突出抓好党的组织生活不放松。从按时按规定缴纳党费、自觉参加“三会一课”、过双重组织生活做起,从严于自我剖析、认真开展批评与自我批评做起,从坚持和完善新党员入党宣誓、重温入党誓词等政治仪式做起,增强广大党员干部神圣、庄严的“仪式感”,推动党员干部将政治信仰融入情感之中、内心深处,形成个体自觉、集体记忆。突出抓好“关键少数”带头示范不放松。这些年来,我们在“三大攻坚战”、责任心教育、抗洪抢险、重大政治活动等各个方面,始终坚持市委带头、领导带头、上级带头、常委单位带头,先后推出了常委会建设“七带头”、学习十九大“六条要求”、落实“两学一做”学习教育暨责任心教育常态化制度化“九项措施”等文件并付诸实施。9月18日,市委常委会为把政治建设抓到实处、抓出成效,研究并原则通过了《关于加强政治建设优化政治生态量化考核办法(试行)》,从七个方面对各县市区委政府班子成员、市直县处级单位班子成员进行量化考核,以加强“关键少数”的政治建设,带动全市政治建设上升到新的水平。

2.着眼基层、聚焦支部,扎实抓好基层党组织建设。近年来,市委着力抓基层、强基础,在党员教育管理监督、平台建设、村干部待遇、整顿软弱涣散村级党组织、党建促脱贫等方面下了很大功夫,创造性建立了“有事请找我”责任担当机制、强力推进“只跑一次”改革、评选表彰“脱贫致富带头人”,等等。对于这些行之有效的举措,各地各部门要认真总结、持续推进,努力形成一批可借鉴、可复制、可推广的典型经验,不断提升基层党建质量和水平。

9月21日,中共中央政治局审议了《中国共产党支部工作条例(试

行)》。各级党委(党组)要认真学习贯彻,把抓好党支部作为组织体系建设的基本内容,巩固传统领域党支部建设,拓展建设新兴领域党支部,不断扩大覆盖面、着力提高组织力和领导力,突出政治功能、强化政治引领,推动党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

支部是我们党最基本的组织,是党全部工作和战斗力的基础。加强支部建设,要按照支部“五化”目标,坚持问题导向,持续加强基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障建设,不断扩大先进支部增量、提升中间支部质量、减少后进支部存量。要调查研究,根据实际情况,坚持分类具体指导、分领域统筹推进。今年7月18日,我在全市农村基层党建暨党支部“五化”建设工作会议上提出,农村党建重点要解决“人”的问题、“窝”的问题、“钱”的问题,坚持抓党建促脱贫攻坚和乡村振兴,认真实施村党组织带头人整体优化提升工程,抓好村干部集中轮训;机关党建要抓实党的政治建设、思想建设,切实解决好“灯下黑”问题;事业单位党建要建立健全党组织领导的校长(院长、所长)负责制,强化思想政治引领;国有企业党建要抓好重点任务落实,把党的领导融入公司治理的要求向下延伸、向基层拓展;新兴领域党建要在扩大党的组织覆盖和工作覆盖基础上,提升党的号召力和凝聚力;城市党建要围绕加强基层社会治理,着力构建党组织统一领导、各类组织积极协同、广大群众广泛参与的基层治理体系。深入开展整治村霸、“蝇贪”、宗族恶势力、基层黑势力等专项斗争,着力解决一些基层政权被干扰侵蚀问题,净化修复农村基层政治生态。

3.围绕“忠诚干净担当”,扎实抓好高素质干部队伍建设。高素质干部,首要一条就是符合新时期好干部标准的干部,是真正“忠诚干净担当”的干部。就干部素质而言,政治素质

是最根本的;衡量干部的素质高低,政治标准始终是第一位的标准。我们选用干部,必须政治上过得硬、靠得住。习近平总书记深刻指出:“干部在政治上出问题,对党的危害不亚于腐败问题,有的甚至比腐败问题更严重”,“政治问题,任何时候都是根本性的大问题”。家毫书记在这次全省组织工作会议上也强调:“什么是德?第一位的是政治品德。只有政治上过得硬、靠得住的干部,才是有‘德’的干部”。建设一支高素质的干部队伍,要牢牢把住政治忠诚关、政治定力关、政治担当关、政治能力关、政治自律关,决不能让政治素质上的“次品”“废品”“膺品”混进党的干部队伍。

还要具备较强的能力素质、较高的知识业务素质、较好的身体心理素质等。能力素质,在我们市县乡镇的层面上,集中体现为狠抓落实的能力,要有责任心,有办法,有情怀,对政策要求、决策部署、工作任务,能不折不扣地抓紧、抓细、抓落地,做到一鼓作气、一抓到底、一以贯之、一往无前。“优劣”的“劣”字,与“力”有关,它是上下结构,上面一个“少”,下面一个“力”,就是“少力”。一方面,你有力不出,干工作不全力以赴,比别人少出了力,所以你“劣”,不优秀;另一方面,你少的是推动力、执行力、落实力,也就缺乏能力、魄力、魅力,所以你“劣”,不优秀。知识业务素质,除了基本的知识,还要有专业素养。有的人,一个工作汇报都写不好,一些很简单的事情都做不好,就是能力素养、知识业务素质不够,所以能力素养、知识素养、专业素质,一定要从最基本的抓起,从做小事抓起。

坚持五湖四海、任人为贤,广开渠道、不拘一格选人才。人才难得,好干部人才更难得。要有求贤若渴的心情、三顾茅庐的行动,去选拔、聚集干部人才。坚持全市一盘棋,多渠道、宽视野选人,做到好中选好,优中选优;除了党政机关,还要从国企、高校、科研院所等领域选拔优秀人才,充实到干部队伍。对于像金融、规划等专业

性很强的部门,本地又缺少的,我们要“两眼向外”,向市外招引。对于其他岗位,就要立足用好用活现有的干部资源,让每一个干部都有出彩的机会。

组织上要选人才,挑人才。但是作为干部本人,不能自以为自己很“有才”。是不是真正“有才”,不能由自己说,而要有公认、有公论。一个党员干部,如果老觉得自己多么“有才”,就会恃才傲物,就会怀才不遇,从而导致意志消沉,怨气丛生,不仅影响工作,而且影响健康。

以事业为上,多考虑“该用谁”而不是“谁该用”。“该用谁”,彰显的是以事业为上的用人导向,体现的是人事相宜、人岗相适。这个“谁”,必须符合习近平总书记提出的“好干部”标准,即信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。坚决打破地域观念,不搞论资排辈、平衡照顾,事业需要什么样的人就选什么样的人,岗位缺什么样的人就配什么样的人,既“能上能下”,又“能左能右”,努力把合适的干部放到合适的岗位上,切实做到不让老实人吃亏、不让干事的人心寒、不让一线的干部失落。关于老实人,“老实”是一种忠实、诚实、求实、务实的政治品质、道德品质、思想品质和工作作风。老实,看的是一个人的本质,不能从性格上来界定,沉默寡言不等于老实,性格开朗不等于不老实。再者,不能自己说老实就老实,而要让大家公认你老实才是老实。老实人有时可能吃亏,但老实人最终不会吃亏。

疏浚源头,加强磨炼,大力培养选拔优秀年轻干部。各级党委(党组)要把做好年轻干部工作作为政治任务,认真落实《中共娄底市委切实加强优秀年轻干部源头建设和培养管理的办法(试行)》,着眼未来5年、10年甚至更长时间制定培养选拔规划,把握好数量与质量、快和慢、部分和整体的关系,确保党的事业薪火相传。对有潜力的优秀年轻干部,让他们在“磨炼”中成长,防止在“锻炼”中

镀金,要放到吃劲岗位、艰苦岗位、重要岗位进行完整周期的磨炼,让他们在难事急事中经受摔打,在火热的实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

对有培养前途的优秀年轻干部,要不拘一格大胆使用。不拘一格不等于破格提拔,而是要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,打破隐性台阶。必要的台阶资历是积累领导经验所需要的,但讲台阶不能抠台阶,论资历不能唯资历。要辩证把握年轻干部使用快慢关系,快要有快的基础,慢要有慢的作用,关键是经过足够的实践磨炼。选拔干部也不是越年轻越好,要防止拔苗助长,不能单纯为弥补经历而频繁调整其工作岗位;也不能只盯着少数年轻干部使用,一提拔总是赶上点,别人永远赶不上点。成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。但自身努力不是自我设计,广大年轻干部要少“规划人生”,多“提升境界”,有一个健康的心态,理性平和地看自己、看他人、看组织、看社会,千万不要攀比。有些事可以攀比,但是做官永远不能攀比。当然,自己不攀比,组织挑选时肯定有对比。要自觉坚定理想信念,自觉增强工作本领,自觉锤炼过硬作风,自觉坚守纪律规矩,确保走得正、走得稳、走得好。

加大交流力度,始终保持干部队伍一池活水。这既是党的干部政策规定,也是巡视整改的重要内容。加强干部交流,对干部本人来讲,可以拓宽视野、丰富阅历、提升综合素质,可以克服疲劳、厌倦心理,激发工作热情,可以摆脱人情和关系的束缚,更加超脱;对单位来讲,有利于增加新鲜血液、优化班子结构、增强班子活力,有利于更好地实施监督,避免长期“深耕”某一领域或地区带来的腐败隐患。目前,市委已经原则通过了《娄底市市管领导干部交流办法》,主要是促进市直之间、县市区之间、市直与县市区之间、企事业单位与党政机关之间等各方面的交流。这里有一

条必须明确,交流,重点是平级交流,个别是交流提拔。

4.搭建平台,创优机制,扎实抓好人才队伍建设。当前,娄底正处于“稳步上楼”的关键时期,对人才需求日益迫切,也为各类人才施展才华、创新创业提供了广阔平台。要聚焦实施创新引领开放崛起战略,紧密结合12大产业链、七个“三年行动计划”和项目建设大比拼,以高层次专业技术人才、企业经营管理人才、优秀高校学子、高技能人才等为重点对象,推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合。

人才也有个梯次分布的规律,不要简单跟大城市、发达地区盲目攀比,搞“高大上”。要切合娄底实际,坚持“双向选择、来去自由,不求所有、但求所用”的方针,实行招商引资、招才引智并举,采取签约聘用、技术合作、技术入股、合作经营、投资兴办实业,或合作设立技术中心、研究所和实验室等柔性流动方式,大力引进带技术、带项目、带资金的高层次人才和创新科研团队到娄底工作,降低引进与使用人才的成本,提升引才效益。着眼开放崛起,积极引进一批常驻的外国专家,培养一批具有国际视野、懂国际经贸规则、懂国际礼仪的开放人才。加强对人才的政治引领,做好联系服务工作,在政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾,多为他们办实事做好事解难事,把“增人数”和“得人心”有机统一起来,进而推动人才队伍持续壮大。

5.严管厚爱相结合,扎实抓好干事创业的环境建设。习近平总书记指出,“好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正负责”。要全方位加强管理。把行为和思想、工作圈和社交圈、八小时之内和八小时之外都有机结合管起来,让干部习惯在有约束受监督的环境中工作和生活。坚持抓早抓小、防微杜渐,发现苗头性、倾向性问题及时批评教育,经常敲响思想警钟,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。要加强党内监

督,贯彻民主集中制,严格组织生活,用好批评和自我批评的锐利武器,完善体制机制,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,特别是要把一把手管住管好。

科学考核要成为干部管理的基本手段。注重日常考核、分类考核、近距离考核有机结合,实现干部考核的经常化、制度化、全覆盖,从而全方位、多渠道了解干部。看一个干部,不光要看他的履历简历,看他当过什么,还要看他干过什么、干成过什么;要看干部一贯而非一时的表现,看多地多岗而非一地一岗的表现。通过观察干部对重大问题的思考,看其见识见解;观察干部对群众的感情,看其品质情怀;观察干部对待名利的态度,看其境界格局;观察干部的为人处事方式,看其道德品质;观察干部处理复杂问题的能力,看其综合素质。要开展经常性综合分析研判,经常防“病”、认真查“病”、及时治“病”,坚持“凡提四必”,对发现问题影响使用的,及时中止选拔任用程序,让“带病”干部止步;对一时存疑、暂未使用的干部,也要及时查清问题、作出结论。

正向激励要成为干部担当作为的“强心剂”“定心丸”。坚决贯彻《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,认真落实《娄底市正向激励实施办法(试行)》,进一步探索、完善正向激励的制度机制,使正向激励有更明确的预期、可以真正保护干部,真正做到为担当者担当、为负责者负责。坚持“三个区分开来”,落实《容错免责办法》,对干部不一味求全责备,切实保护干部的积极性、主动性、创造性。当干部因敢抓敢管、敢闯敢试而遭遇挫折失误、受到非议时,当干部埋头苦干、业绩突出却因风气不正受到冷落和不公平对待时,当干部因不实举报受到委屈、被人误解时,组织上要为他们说公道话,为他们加油鼓劲、撑腰壮胆,该澄清的及时澄清,该正名的公开正名,使干部放下包袱、轻装上阵,心情畅

快投入到工作中去。要继续表彰“最具责任心领导干部”“最具责任心公职人员”,及时大胆使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,把不担当不作为的干部果断调下去,不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

要在全市形成一种强大而鲜明的导向:在新时代中国特色社会主义伟大事业的进程中,在为党和人民的事业不懈奋斗的工作中,只要是一心为公,都要得到褒扬;只要是干事创业,都要得到肯定;只要是改革创新,都要得到鼓励;只要是履职尽责,都要得到支持;只要是攻坚克难争先创优,都要得到点赞。要让大家大胆干,放心干,放手干,撸起袖子加油干,没有任何后顾之忧奋力干,干出个激情飞扬、事业发展、群众满意、政治清明的好局面,干出个千帆竞发、万马奔腾、奋发向上、蒸蒸日上的新气象!

同时要用心用情、精准服务,认真做好新时代离退休老干部工作,统筹做好女干部、党外干部等工作,进一步做好公务员管理、组织工作信息化、干部人事档案、组工宣传和信息调研等方面的工作。

三、加强领导,强化责任,推动全市组织工作高质量发展

新时代党的建设和组织工作要有新气象新作为,关键在党的领导要有新高度,责任落实要有新举措。

各级党委(党组)要坚决履行主体责任。加强对党的建设的领导,扛起主责、抓好主业、当好主角,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入,切实把党的建设责任传导到“神经末梢”、任务落实到“基层细胞”。党委(党组)书记作为第一责任人,对重要工作、重大问题、重要环节必须直接部署、直接过问、直接协调、直接督办,坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。党委各部门要立足各自职能,守好阵地,统筹协调,发挥作用,努力构建齐心协力、齐抓共管的良好局面。

各级组织部门要致力打造模范

部门。这个组织部门,既包括地方党委的组织部门,也包括市直、县直、乡镇等单位的组织人事科(股)室;组工干部也不单纯指组织部门的干部,也包括所有从事组织工作的干部。作为组织部门来讲,要进一步提高政治站位、提升能力水平、改进工作作风,着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门,做到可出实招、可开新局、可称一流。广大组工干部要坚持公道正派、规范严谨、谦虚低调、情趣高雅,事前不许愿、事中讲规矩、事后不表功,做到可为人梯、可作嫁衣、可当绿叶。严格党内组织生活各项制度,加强党员干部党性锻炼,推动机关党的建设走在前列,创造经验,做到可以观摩、可予复制、可作推广。要坚持高进、严管、优出,严把组织部门进人用人关,对政治品质不好、不适宜继续从事组织工作的要及时调整出组织系统,严格自身干部选任,做到可为示范、可树标杆、可作经验。“十二可”,是少峰部长给省委组织部机关干部提的要求,我市各级组织部门的干部要以实际行动认真贯彻落实。

要热情关怀组工干部。组工干部管党建、管干部、管人事,当组工干部是很光荣的。但组工干部所从事工作的性质“特殊”、任务“特别”,要求也很高,压力也很大。常常要奔波忙碌、加班加点,付出很多,很辛苦;特别是干部考察等工作,实行终身负责制,要对组织负责、对考察对象负责、对自己负责,出不得任何差错,压力是巨大的;还有,组工干部很多时候是为人梯、作嫁衣、当绿叶,有些同志一干就是许多年、甚至一辈子,往往一批批干部提拔了,自己却原地不动,心理上难免会有波动。各级党委和组织部门要多关心关爱组工干部,在成长上要关注重视组工干部,让组工干部也有进步的机会;要关注组工干部工作情况、生活状况,及时了解组工干部的实际困难,实实在在为组工干部安心工作打造良好的生活环境。

责编:刘朝阳



加快推进教育事业优先发展

——在全市庆祝第34个教师节大会上的讲话(摘要)

提高政治站位,始终坚持优先发展教育;贯彻“四有”要求,努力建设一流教师队伍;大胆改革创新,着力打造知名教育品牌;坚持问题导向,着力补齐教育发展短板;发扬优良传统,着力营造尊师重教氛围

◎ 市委副书记、市长 杨懿文

在第34个教师节来临之际,为开好这次庆祝大会,市委、市政府专门研究,决定在全市隆重表彰一批教育名师、优秀校长和优秀乡村教师,通过表彰名师、弘扬优秀,进一步在全市上下营造浓厚的尊师重教氛围,激励广大教师爱岗敬业、履职尽责、立德树人,进一步凝聚全社会的共识和力量,加快建设教育强市步伐。

刚才,可爱的少先队员向全市教师深情致辞,大会上宣读了表彰通报,受表彰的校长代表、教师代表作了发言。从受表彰的这些老师身上,我们看到了新时期娄底教师爱岗敬业、

甘为人梯的优秀品德,感受到了娄底的教育大有可为,娄底的未来大有希望。在此,我谨代表市委、市人大、市政府、市政协,向受表彰的各位老师表示衷心的祝贺!并通过你们向全市广大教师、教育工作者、离退休老师们,致以节日的慰问和崇高的敬意!

办好人民满意的教育,是各级党委、政府义不容辞的责任。近年来,我市坚持把教育事业放在优先发展的战略位置,紧紧围绕“教育强市、人才强市”目标,在深化教育改革、加大教育投入、促进教育公平方面做了大量工作,特别是去年以来,我市将教育工作与脱贫攻坚、

民生实事工作紧密结合起来,突出抓重点、补短板、强弱项,取得了较为优异的成绩,具体可概括为四个“成效明显”:一是教育质量提升成效明显。义务教育巩固率达到99.9%,高考成绩位居全省前列,职业教育就业率达到97%,未成年人思想道德建设得分全省第一。二是教育均衡发展成效明显。全市义务教育基本消除66人以上超大班额。“全面改薄”校舍建设项目竣工556个,444个项目学校完成了设备设施购置,所有学校均达到“二十条底线”的要求。持续实施“三通一覆盖”工程,实现了所有学校及教学点无线WiFi全覆盖。三是师资队

伍建设成效明显。两年来公开招聘和引进教师1839名,培训教师2万余人次,教师素质得到全面提升。四是教育扶贫工作成效明显。全面开展“三帮一”助学行动,全市没有一人因贫失学辍学。全面落实国家学生资助政策,广泛开展社会资助活动,去年全市资助贫困学生28.03万人次2.71亿元,社会捐资助学5810人次870.7万元。精心实施贫困地区学生营养改善计划,新化、涟源、双峰3县市1070所学校的学生享受到了营养改善实惠。这些成绩的取得,是全市上下全力支持教育事业发展的结果,也是各级各部门履职尽责、攻坚克难的结果,更是广大教师和教育工作者辛勤耕耘、默默奉献的结果,在此,我对大家的辛勤付出表示衷心的感谢!

习近平总书记指出:“时代越是向前,知识和人才的重要性就愈发突出,教育的地位和作用就愈发凸显。”当前,娄底正处于“加速转型,奋力赶超”的关键时期,加快推进转型发展,实现赶超进位,迫切需要教育提供强有力的智力支撑和人才保障。我们必须集全市之智、举全市之力,加快推进我市教育事业优先发展,奋力开创我市教育工作的新局面。

一、提高政治站位,始终坚持优先发展教育

百年大计,教育为本。习近平总书记在党的十九大报告中明确提出:“建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程,必须把教育事业放在优先位置,深化教育改革,加快教育现代化,办好人民满意的教育。”这为我们在中国特色社会主义新时代不断推进教育发展、大力提高国民素质指明了方向、提供了遵循。全市上下要

牢固树立教育优先发展理念,坚持把发展教育事业作为基础性、先导性、全局性工作来抓,切实做到教育事情优先办理、教育问题优先解决。各相关部门要站在讲政治、讲大局、讲长远的高度,无论财政压力有多大,对教育的支持力度不能减,向教师队伍倾斜的政策不能变,建设教育强市的决心不动摇,真真实实把教育工作放在心上、抓在手上、体现到行动上。各县市区作为责任主体,要把发展教育作为“一把手”工程来抓,拿出打“三大攻坚战”的精神和劲头,责无旁贷地关心教育、研究教育、发展教育,切实履行好属地责任。

二、贯彻“四有”要求,努力建设一流教师队伍

习近平总书记在北京大学师生座谈会上,对广大教师提出了要做“四有好老师”的要求,“四有”即有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心。今天受到表彰的老师就是践行“四有好老师”的杰出代表,你们当中有治校有方、兴校有为的校长,有精心育人、成果丰硕的优秀教师,有扎根基层、任劳任怨的乡村教师,在你们身上充分体现了新时期人民教师良好的职业素养、品行操守和精神风貌。在此,我就如何贯彻“四有”要求,做“四有”好老师,向广大教师提四点希望:

一是当好理想信念的传道者。站在一个学生角度看,人生中能遇到一个好老师,一定是最重要的机会。很显然,他的命运将从此改变。美国有一位黑人州长罗尔斯,小时候调皮捣蛋,他的老师奥尔森跟他说,你未来可做州长,受此鼓励,他改掉了自己的坏习惯,51岁成功就任纽约第53任州长。刚才,娄底三中校长阳璧晖说,“要坚守

教育理想,做有理想的教育!”我完全赞同。作为一名老师,任何时候都不能忘记,自己不单是一个“教书匠”,更是人类灵魂的工程师。当好理想信念的传道者,要坚持德育为先,用中华优秀传统文化涵养青少年心灵,积极引导树立崇高的理想信念,真正成为中国梦的传承者、追逐者和实践者。

二是当好知识学问的引导者。广大教师要不断充实自己、博大自己,切实提高教书育人的本领。要引导学生掌握学习方法,让学生不断从知识海洋汲取养分。要大力实施素质教育,增强学生的动手能力和学以致用能力。

三是当好学生前行的领航员。要因材施教,挖掘学生的长处和闪光点,努力让每个学生都有人生出彩的机会。要关心爱护每一个学生,平等对待每一个学生,让每个孩子都更加快乐健康成长。

四是当好爱岗敬业的好老师。广大教师要忠诚于党的教育事业,甘于投入教书育人平凡的工作当中;要自觉坚守精神家园,带头弘扬社会主义道德和中华民族传统美德;要淡泊名利、志存高远,甘为人梯、乐于奉献、行为示范。

三、大胆改革创新,着力打造知名教育品牌

衡量一个地方教育的好坏,很关键的一条就是看是否有知名的教育品牌。我们办学办校要牢固树立品牌意识,力争潜下心来,着力打造几个在全省乃至全国有影响力的教育品牌。打造知名教育品牌,既要有名师,也要有名校。在这方面,要积极借鉴先进地区集团化办学的思路和经验,大胆创新教育理念、改革教学管理、优化教育评价,实现优质教育资

源的共享,进一步放大名师名校的示范带动效应。一方面,做大做强本土名校。采取以强校带弱校的模式,支持本土名校立足品牌、师资、管理,兴办异地分校,按照集团化办学的思路,打造知名教育集团。另一方面,大力引进外地名校。本着“不求所有,但求所在”的理念,引进优质教育资源,提升本地教育水平和教育影响。这项工作新化县推进比较靠前,新引进的湖南师大附中、师大附小等名校已经落地。我是师大附中毕业的学生,跟现任校长谢永红校长比较熟悉,希望他们进一步扩大在娄底办学。长沙市的长郡、雅礼、明德等学校,也欢迎他们来娄底办学。总之,不管是“引进来”,还是“走出去”,我们都要坚持集团式办学的理念,竭尽全力打造一批知名教育品牌,让外地人一提到娄底,首先想到的是娄底的教育办得好。

四、坚持问题导向,着力补齐教育发展短板

近年来,我市教育事业虽然取得了长足发展,但仍然存在不少的问题和困难,比如,大班额化解压力较大,教育发展不够均衡,各类教育隐患难以根除等等。针对这些短板和弱项,我们要牢牢坚持问题导向,采取有效措施,切实加以解决。在这里,我强调四个方面的重点。一是要

竭尽全力化解大班额。根据省里要求,2018年全省基本消除66人以上超大班额,2020年消除56人以上的大班额,2022年义务教育阶段全部实现按标准班额办学。从目前的完成情况看,虽然阶段性的任务已经完成,但离省里确定的目标,仍然有不小的差距。化解大班额是必须完成的政治任务,各级各相关部门要顺应群众就近入学、“上好学”的期盼,科学研判,综合施策,全面稳妥完成大班额化解任务。二是要大力推进教育均衡发展。我市教育发展不均衡,相比基础教育,职业教育发展不充分;相比义务教育,学前教育基础落后、资源不足、质量不高。要进一步优化学校布局,推进城乡教育一体化改革,促进师资、资金、项目优先向薄弱地区倾斜。要全面落实“以县为主”的学前教育管理体制,建设和运营一批公办幼儿园,发展一批普惠性幼儿园。要积极发展职业教育,打造一批卓越的职业院校和特色专业,稳步实现普职分流比例基本相当的要求。三是牢牢守住校园安全底线。当前,正值开学季,教育安全隐患较多,要严格按照“三个必须”的要求认真落实好安全生产责任制。扎实推进校车安全监管工作,严格校车监管执法,严厉打

击交通违法违规现象,确保校车运行安全;加强学校食品安全管理和传染病防控工作,抓好抓实抓细学校食品与饮用水安全工作,规范学校食堂和校园商店管理;关注学生心理健康,做好学生心理危机排查,加强心理疏导。四是坚决维护教育和谐稳定。前几天,“耒阳事件”造成了很大的负面影响,我们要深刻汲取教训,本着以人为本的理念,积极回应社会和家长的诉求,耐心向群众解释政策法规,妥善安排适龄小孩上学,确保义务教育无一人失学辍学,确保不发生群体性事件。

五、发扬优良传统,着力营造尊师重教氛围

尊师重教,是中华民族极为重要的价值取向。习近平总书记在北京师范大学考察时强调,“百年大计,教育为本。教育大计,教师为本。国家繁荣、民族振兴、教育发展,需要我们大力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍,需要涌现一大批好老师。”一直以来,市委市政府高度重视教育、尊重教师,每年教师节前夕,全市各地都会举办一些活动,来庆祝教师节,隆重表彰一批优秀教师。尽管教师节一年只有一天,但我们尊师重教必须是365天。我们各级各部门要满腔热情关心教师,改善教师待遇,关爱教师健康,维护教师权益,让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教,使广大教师受尊重、有回报、得发展。社会各界要一如既往关心教育、支持教育,大力宣传优秀教师先进事迹,大力弘扬尊重知识、尊重人才、尊师重教的良好风尚,让尊师重教成为全社会共识。

“春种一粒粟,秋收万颗子。”教育事业责任重大,使命崇高。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记光荣使命,肩负人民重托,不畏艰难,砥砺前行,不断开创娄底教育发展新局面。

责编:刘朝阳



不断推动全市党的建设和组织工作高质量发展

——在全市组织工作会议上的讲话(摘要)

全面贯彻落实全国、全省组织工作会议各项部署和市委各项要求,围绕中心、服务大局,提升站位、强化担当,着力抓重点、补短板、强弱项,不断推动党的建设和组织工作高质量发展

◎ 市委常委、组织部部长 尹华凯



当前和今后一个时期,全市组织工作要紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,紧紧围绕学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想,紧紧围绕贯彻落实新时代党的建设总要求,紧紧围绕贯彻落实新时代党的组织路线,全面贯彻落实全国、全省组织工作会议各项部署和市委各项要求,围绕中心、服务大局,提升站位、强化担当,着力抓重点、补短板、强弱项,不断推动党的建设和组织工作高质量发展。

一、着眼学懂弄通做实,以强化理论武装为根基,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入

一是筑牢理想信念之魂。认真贯彻落实中央《2018—2022年全国干部教育培训规划》,坚持把理想信念教育放在首位,结合娄底实际,抓紧制定2018—2022年全市干部教育培

训规划,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的重中之重,纳入全市各级干部教育培训机构主课,推动集中轮训向基层延伸拓展、向各级各类党员干部全员覆盖。

二是加强专业能力建设。围绕贯彻落实习近平总书记在湖南调研时提出的“一带一部”“三个着力”“守护好一江碧水”等重要指示精神,着眼娄底加速转型、奋力赶超的发展需要,分类分级开展精准脱贫、乡村振兴、防范化解重大风险、产业项目建设、污染防治等专业化能力培训,着力补齐能力素质短板,不断提高全市党员干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。

三是锤炼严实品行作风。以强化责任心、提高落实力为重点,继续深化“两学一做”学习教育暨责任心教育。突出以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。结合巡视巡察和专项整治,持之以恒落实中央八项规定和实施细则精神,力戒形式主义、官僚主义。

二、着眼落实“两个坚决维护”,以政治建设为统领,把旗帜鲜明讲政

治的要求全面融入娄底改革发展稳定各项工作

一是严明党的政治纪律和政治规矩。把落实“两个坚决维护”作为最高政治原则,把忠诚老实融入党员干部日常学习和工作,干部考察、年度考核、谈心谈话、日常监督,都坚持用政治标尺来检验党员干部“四个意识”的强弱、忠诚老实的真假。注重发挥好思想教育浸润作用、选人用人导向作用、述职考核倒逼作用、日常管理约束作用,加强政治体检,促使党员干部始终做政治上的明白人。

二是严肃党内政治生活。省委巡视组指出我市党内政治生活标准、质量不高,民主生活会缺少“辣味”,少数领导干部落实双重组织生活会制度不严格。为此,市委出台了《关于严格规范党支部组织生活的指导意见》和《县处级单位党员领导干部民主生活会督查指导办法》,加强对各级领导班子专题民主生活会的分层分类指导,进行现场督导、综合研判、评定等次。继续探索实施党员分类管理措施,严格落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等制度,定期开展党内政治生活专项检查,不断增强全市各级党组织党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

三是加强政治建设考核。习近平总书记强调,“政治标准是硬杠杠。这一条不过关,其他都不过关”。市委高度重视政治建设工作,近期市委常委

会研究通过了《关于加强政治建设优化政治生态量化考核办法(试行)》，重点围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律实行量化评分。市委成立了高规格的政治建设考核领导小组，市委书记担任组长，市委副书记、纪委书记、组织部部长担任副组长。从今年开始，市委将结合年度考核、党风廉政建设责任制落实情况考核，统筹开展市管领导班子和领导干部政治建设考核，并强化结果运用，对考核评为基本合格的进行谈话提醒，对不合格的立即调整。

四是持续深化专项整治。深入整治选人用人上的不正之风，对跑官要官、买官卖官、拉票贿选、突击提拔、任人唯亲、档案造假等问题，始终保持“零容忍”的高压态势。特别是要引导全市各级各部门从政治的高度对待“三超两乱”专项整治，进一步推进正本清源。要严格执行“事前预审、事后备案”的双控制度，坚决防止借机构改革之机，突击提拔任用、调整交流和违规新增超配干部。

三、着眼推动重大任务落实，以组织体系建设为重点，坚持不懈补短板、强弱项，全面提升基层党组织组织力

一是全面推进党支部“五化”建设。目前全市有8263个党支部，这是提升组织力的依托所在，必须牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，按照省委组织部推进党支部“五化”建设的部署要求，抓好基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本阵地，切实提升党支部标准化规范化水平。市委在今年7月份，分行业分系统召开了党支部“五化”建设推进会，各级各部门务必按照推进会的要求抓好落实。坚持抓两头带中间，着力抓好软弱涣散基层党组织整顿转化工作，打造一批党支部“五化”建设示范样板，确保党支部“五化”建设在2020年全面达标。

二是选优训强管好基层骨干。大力实施村党组织带头人整体优化提

升行动，抓紧出台《关于进一步加强村干部队伍建设的指导意见》。建立从县乡事业编制人员中选派优秀党员到贫困村和软弱涣散村(社区)担任党组织书记的机制。组织实施“头雁培训”“群雁培训”计划，采取市级示范培训、县级普遍轮训、乡级常态教育的方式，确保村(社区)党组织书记和主任每年至少接受1次、其他成员每2年至少接受1次县级以上集中轮训，并探索建立村干部教育培训基地。实行村党组织书记县级备案管理，及时排查和调整撤换不胜任、不称职、不合格的村党组织书记。持续实施“农民大学生培养计划”，每年培养800名左右的农民大学生，力争3年内全市45岁以下村干部都具备大专以上学历。大力加强村级后备干部队伍建设，以县市区为单位建立村级后备干部人才库，确保每个村至少配备1名30岁左右的年轻干部、储备2名30岁以下的后备人选。

三是严格党员教育管理监督。严把党员发展政治关，落实政治审查制度，强化基层党委和县市区组织部门的领导把关作用。制定专项计划，今后5年力争发展青年农民党员5500名，每个贫困村每2年至少发展1名青年农民党员、其他村(社区)每3年至少发展1名年轻党员。加大从产业工人、高知识群体等重点人群中、“两新”组织等薄弱领域发展党员力度。制定落实好新一轮党员教育培训工作规划，探索推行党性教育领学员、宣讲员、督导员“三员”制度，组织实施党员教育培训示范工程，围绕“三大攻坚战”举办好农村致富带头人培训示范班。

四是持续推进基层党建“一抓三促”。坚持抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴、促基层治理，充分释放基层党建在服务中心工作和完成重大任务上的引领作用。选优配强第一书记和驻村帮扶工作队，严格落实“县为主”管理责任，加强日常管理，坚持不合格“召回”制度。深化开展信访工作“三无”创建和“村霸”问题治理，配合

有关部门抓好扫黑除恶专项斗争，坚决防止黑恶势力染指基层政权、干预基层事务。持之以恒推进“有事请找我”等四个《意见》的落地见效，努力把干部的责任担当转化为良好的发展环境。

五是推动基层党建改革创新。不断拓展基层党建领域，持续加大“两新”组织党建工作力度，着重抓好规模以上非公有制企业和民办学校、民办医院、律师行业、互联网企业等重点领域党建工作。创新党组织设置，按“地缘”、“业缘”和“趣缘”等方式将党组织建在区域链、管理链、产业链上，通过龙头企业和枢纽型组织带动，抓好产业园区、商圈市场、商务楼宇等重点区域的“两个覆盖”。

六是强化基本保障。持续推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜，切实解决人、钱、“窝”(阵地)的问题。建立健全以财政投入为主、稳定的经费保障制度，非贫困县、贫困县分别按照不低于上年度农民人均可支配收入的2倍、2.5倍标准落实村党组织书记基本报酬。启动消除集体经济薄弱村空壳村三年行动计划，力争到2020年村村都有稳定的集体经济收入。建好用好管好村级综合服务平台。

四、着眼树立正确导向、促进干事创业，以完善干部工作体系为依托，着力培养忠诚干净担当的高素质干部

一是突出政治素养抓好教育培训工作。把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程，注重强化政治训练、实践锻炼、基层磨练。要增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性，实施精准培训。

二是突出政治标准抓好考察考核工作。坚持把政治标准放在首位，对政治上不合格的坚决实行“一票否决”，切实把两面人辨别出来、挡在门外。坚持把功夫下在平时，强化日常考核、分类考核、近距离考核，精准科学识别干部，解决好考察不深、识人不准、“带病提拔”“带病上岗”等问

题。分级分类建立领导班子和领导干部差异化考察考核办法,将新发展理念、高质量发展、打好三大攻坚战等各项指标纳入考核,促使领导干部树立正确政绩观。

三是突出事业为上抓好选拔使用工作。坚持以事择人、人岗相适,多考虑“该用谁”而不是“谁该用”。加大干部交流力度,激发干部队伍活力。市委研究出台《市管领导干部交流办法》,将加大市直单位与县市区、企事业单位与党政机关、人大政协机关与党政机关、县市区之间的交流力度。

四是突出从严从实抓好管理监督工作。以巡视整改为契机,构建更加严密有效的干部监管体系,真正把管思想、管工作、管作风、管纪律落到实处。突出监督重点,加强对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位干部特别是一把手的监督。严格落实《两项法规》要求,做好领导干部个人有关事项报告的填报、查核、处理工作。执行好提醒函询诫勉、“凡提四必”“一报告两评议”、因私出国(境)管理和违规用人责任追究等制度,加强干部八小时之外的管理监督。

五是突出干事导向抓好正向激励工作。贯彻实施好市委《正向激励办法》《容错免责办法》等“2+3”系列文件,旗帜鲜明地为敢于担当、善于作为、实绩突出的干部撑腰鼓劲,把不担当不作为的干部坚决果断调下去。推动评选表彰爱岗敬业人民公仆和最具责任心公职人员常态化,形成示范带动效应。

五、着眼服务娄底加速转型奋力赶超,以实施重大人才工程为抓手,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才

一是紧扣发展需要聚集人才。不定期拟定急需紧缺人才岗位目录,以湘中英才聚集工程为牵引,统筹抓好各领域人才工程、各部门人才项目、各类别人才队伍建设。紧密对接产业项目建设、实体经济振兴,进一步强化人才与产业、与项目结合,引导人才资源向重大项目和优势产业集聚,市本级

每年重点支持5个特色优势产业科技创新团队发展,推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合。围绕“乡村振兴15条”,编制全市人才振兴专项规划,不断加大农村实用技术和管理人才培养力度,加大省市县三级科技特派员选派力度,鼓励引导科教扶智、专家扶技、能人扶业,激励各类人才在农村广阔天地大显身手。

二是创新体制机制吸引人才。继续抓好人才发展体制机制改革意见落实,紧密对接省委芙蓉人才行动计划,抓紧制定具体实施意见。瞄准各领域创新创业领军人才,推进培育引进、使用评价、服务保障等改革,探索推行“候鸟式”聘任、“离岸式”研发、“巡回式”服务等柔性引才模式。落实鼓励、引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的政策措施。健全以创新能力、质量、贡献为导向的人才评价体系,推动知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配,真正让人才“名利双收”。

三是强化政治引领凝聚人才。完善落实好市级领导直接联系专家人才制度,重视发挥专家人才在参谋决策中的智库作用和引领发展中的带动作用,主动加强与在娄工作生活过的各类人才的联系服务,打好“乡情牌”,念好“引才经”。尽快建设好“企业家沙龙”“湘中人才在线”等项目,助力娄底企业发展。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,大力宣传表彰有突出贡献的优秀人才,积极培树识才爱才重才敬才的良好风尚。

六、着眼党的事业薪火相传和娄底未来发展,以源头建设为关键,做好年轻干部工作

一是加强源头建设。加大公务员、选调生招考力度,持续面向知名高校选调优秀毕业生。放眼各条战线,着力打破部门、行业、领域等壁垒,突破地域、身份、专业等限制,发现培养数量充足的优秀年轻干部,注意培养有专业背景的复合型领导干部。建立集中调研和日常了解相结合

的常态化机制,继续开展优秀年轻干部专题调研,对1978年以后出生的正科级干部、1983年以后出生的副科级干部、1988年以后出生的科员,并具有全日制本科以上学历的,建立年轻干部专项数据库。

二是注重锻炼培养。强化政治历练、理论训练和实践锻炼,开展好新录用公务员岗前培训、谈心谈话等活动,每名优秀年轻干部3年内至少参加1次组织调训。有计划地开展市、县、乡双向交流挂职、任职,选派优秀年轻干部到沿海发达地区挂职锻炼,有计划地把优秀年轻干部放到基层一线、艰苦地方、吃劲岗位上扎实历练。建立年轻干部“成长档案”,逐人提出培养方案,落实培养措施,跟踪培养效果。市委将有针对性地培养锻炼30周岁以下、全日制本科学历以上的副科级干部和35周岁以下、全日制本科学历以上的正科级干部。

三是适时选拔使用。打破论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,既看资历、经历,更看能力、潜力,对需要重点培养的优秀年轻干部,在同一正职、吃劲岗位上历练充分“墩得实”的,在上一级副职岗位上可以打破隐性台阶,相对快一点。落实县乡两级领导班子年轻干部常态化配备目标,每批次提拔重用的干部中,优秀年轻干部不得少于1/4,各县市区35周岁以下乡镇(街道)党政正职不得少于乡镇(街道)总数的1/5。需要强调的是,年轻干部选拔不能只盯着少数年轻干部使用,要防止片面追求年轻化,坚持老中青结合,用好各年龄段的干部,让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望。

四是全面从严管理。建立年轻干部长期跟踪、动态管理、实时调控、优胜劣汰等链条机制,定期开展思想状况分析,教育引导他们遵守组织原则、不搞自我设计,对存在的苗头性、倾向性问题早提醒早纠正,对不符合条件的及时调整出去,注意补充新的优秀人选,保持一池活水。

责编:刘少波

40年前,党的十一届三中全会胜利召开,党中央作出以经济建设为中心、实行改革开放的战略抉择,实现了新中国成立以来我们党历史上具有深远意义的伟大转折。40年来,改革开放赢得了人民富足、国家强盛,每一个中国人都能真切地感受到生活翻天覆地的变化,这些变化聚集起来,就是整个社会的进步。

“艰难困苦,玉汝于成。”改革开放的伟大不仅在于成就的辉煌,更在于过程的壮丽。在中国共产党领导下,中国人民“摸着石头过河”,攻坚克难、勇毅前行,书写了光照时代的历史篇章。“改革没有完成时,只有进行时”。5年前,党的十八届三中全会隆重召开,以习近平同志为核心的党中央作出了全面深化改革的顶层制度设计,向全党发出了在新的历史起点上全面深化改革的动员令。“改革开放是决定当代中国命运的关键一招,也是决定实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。”习近平总书记用“关键一招”这个鲜活的词汇,深刻表达出中国共产党人和亿万中国人民对改革开放的认识和感悟,宣示了当代中国坚定不移推进改革开放的信念和决心。无比宽广的历史舞台,无比壮丽的伟大实践,唯有向着既定的目标,沿着正确的路径,才能让改革开放这个“关键一招”成就更加美好的生活,成就强国复兴的梦想。

投身改革开放 要敢于担当负责

40年的涟源发展史,就是一部可歌可泣的改革史;40年的涟源发展路,就是一条波澜壮阔的改革路。回顾40年特别是5年来的生动实践,我们深切体会到,没有改革就没有涟源的今天,也就没有涟源的明天。在改革开放之初,涟源之所以能够势如破竹、走在前列,率先撤县建市,在于党政班

铁肩担当投身改革开放 一心为民创造美好生活

投身改革开放,要敢于担当负责;投身改革开放,要始终心怀人民

◎ 涟源市委书记 谢学龙

们要不忘初心、牢记使命,永远保持奋斗精神,满腔热情投身改革开放。

搞改革开放,要有一股“敢为天下先”的闯劲。涟源历来有“敢为人先”的基因,改革开放以来,涟源的创业者们拍掉身上的泥土,挣脱计划经济的束缚,勇闯市场,拼出了一个响当当的“涟商”品牌,创造了堪称为“现象级”的商业传奇。实践表明,只要敢闯敢冒,就能抢占先机。随着发展水平不断提高,我们需要在越来越多的领域开始抢跑,有越来越多的“无人区”等着我们留下第一个脚印。面对这样的新形势,大家有没有敢喝“头口水”的胆气?有没有“狭路相逢勇者胜”的锐气?有没有“大雪压青松、青松挺且直”的硬气?广大党员干部特别是各级领导干部要大力发扬敢闯敢冒的精神,用实际行动作出响亮的回答。

搞改革开放,要有一股“虽千万人吾往矣”的拼劲。改革开放的道路上并不总是布满鲜花和掌声,往往伴随许多荆棘和质疑。40年前的改革者,每作出一项重大决策,都要冒着被保守势力上纲上线批判的危险,甚至冒着杀头坐牢的危险。深圳筹办特区之初,小平同志对广东省委第一书记习仲勋等同志说:“中央没有钱,可以给些政策,你们自己去搞,杀出一条血路来。”什么是改革者?改革者就是明知山有虎、偏向虎山行,不惜拎着“乌纱帽”为民干事的人。经过40年的改革,“吹糠见米”的改革越来越少,剩下的都是难啃的“硬骨头”。惟其艰难,方显勇毅,改革开放从来不是一件容易事。各级领导干部要做担当有为的“拓荒牛”,在利弊权衡的重大关头要敢于决断,在深化改革的关键时刻要豁得出去,自觉做改革开放的“尖兵”,切不可过份“爱惜羽毛”,在患得患失中错失

子和人民群众的思想解放、敢闯敢干;在改革进入“深入区”,需要“涉险滩”“啃硬骨头”的今天,涟源要再创体制机制新优势、实现高质量发展,更加需要全市上下高举改革大旗、扛起改革担当。

小平同志说过:“没有一点闯的精神,没有一点‘冒’的精神,没有一股子气呀、劲呀,就走不出一条好路,走不出一条新路,就干不出新的事业。”历史从来都眷顾那些与时偕行的奋进者、直面挑战的勇敢者、敢做善成的实干者。我

改革机遇。

搞改革开放,要有一股“当好施工队长”的实劲。“为政贵在执行,以实则治,以文则不治”。40年来,涟源的改革是干出来的,不是喊出来的。必须看到,当前一些改革中还存在不落地、不扎实等问题。有的改革口号喊得震天响,但却“只闻楼梯响,不见人下来”;有的改革停留在材料上、会议上,搞文字式改革;有的改革搞“花拳绣腿”,徒有架势,不切实际;有的对改革落实打折扣、搞变通,搞选择性执行;有的改革试点重数量,“帽子”满天飞,不见落地效果;有的改革议而不决、决而不行、行而不实,犹如冰上打“空转”。今年初,习近平总书记就新华社一篇《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》的文章作出重要指示,强调要狠抓落实。各级领导干部要按照习近平总书记要求,弘扬狠抓落实的主旋律,带头转变作风,不仅要当好改革的组织者,更要当好改革的施工队长;不仅要当好改革的促进派,更要当好改革的实干家,说到做到、立言立行,实实在在解决问题,一步一步往前推,真正做到干在一线、改到实处。

投身改革开放 要始终心怀人民

民之所望,改革所向。让老百姓过上好日子,正是改革开放最原本的初心。千改革万改革,群众没有获得感就是白改革。改革开放以来,特别是十八大以来,涟源推进了几百项具体改革举措,无论是“放管服”改革,还是农业农村改革、生态体制改革、社会体制改革也好,都把便民惠民,提高群众的获得感摆在第一位。特别是涟源自主开展的“村级微权力风险防控机制改革”,着眼于改善基层治理,拓展群众监督渠道,取得了重大成就,不仅受到了广大群众的好评,更获得了2017年度全

国10大改革案例的称号。因此,无论改革开放的领域拓展到哪里,无论外部条件发生什么样的变化,始终不变的是以人民为中心,为了人民、依靠人民,成果由人民共享、成效由人民评价。要紧扣主要矛盾的变化,瞄准人民群众对美好生活的向往,把改革落准落细落实,使改革更加精准地对接发展所需、基层所盼、民心所向,更好造福群众。只有这样,改革开放才能在深深扎根人民中固本浚源、继续前进。

要从群众感受最直接的领域改起。改革是否立得住、站得稳、持续释放正能量,关键在于是否改到了群众的心坎上、落到了群众的急需处,是否让群众真切感受到改革带来的实惠。很多时候,改革呼声最高的并不一定是轰轰烈烈的大事,往往是群众身边一桩一件的小事。像老百姓关心的教育、养老、住房、医疗、交通、就业、生态环境、收入分配、公平正义等问题,改革就要从这些问题入手,把群众利益诉求作为努力方向,再难也要向前推进。做到老百姓关心什么、期盼什么,就抓住什么、推进什么。抓住老百姓最急最忧最怨的问题,多推得人心、暖人心、稳人心的改革项目,真正做到改在民生的关键处,改到人民的心坎上。

要充分调动和发挥人民群众的主观能动性。人民群众是历史的创造者,是真正的英雄。大家都知道,当年正是小岗村18位群众的“血手印”,才开启了农村土地承包责任制的“破冰”之路。尊重和发挥人民群众的首创精神,是改革开放40年来各领域改革得以顺利推进的重要经验。现在,中国经济最大的潜力和最大的动力就是每个人都过上美好生活的愿望。只有每一个人都奋力向前奔跑,每一个经济主体都敢于创新创业,中国社会才能始终葆有勃

勃生机、旺盛活力。我们要把党的群众路线贯彻到全面改革之中,问政于民、问需于民、问计于民、问效于民,充分吸纳群众的意见,学习群众智慧,把人民群众参与改革的热情调动起来。要深入实施“创新引领、开放崛起”战略,继续下大力气推进简政放权和政府职能转变,加快行政审批制度改革,营造公平竞争的市场环境,落实好各项奖励和优惠政策,让每一个有创新创业愿望的人,都拥有出彩的机会。

要坚持改革效果由人民评价。时代是出卷人,人民是阅卷人。改革实效如何,要让基层来评判,让群众来打分。要实行开门式评议改革,依靠群众力量推动改革、倒逼改革。比如,今年正在大力推进的“最多只跑一次”和“互联网+政务”改革,我们就可以组织人大代表、政协委员、企业代表、群众代表去行政服务中心现场体验,从用户的角度,看办事是不是真的方便快捷,是不是真的“只跑一次”就办好了,这样发现的问题,肯定比我们坐在办公室了解的情况要具体得多。要把改革评判权真正交到老百姓手上,让群众更加深切体验到改革带来的红利,有更多的获得感,从而真正理解改革、支持改革、拥护改革。

风雨多经人老,关山初度路犹长。“一个时代有一个时代的问题,一代人有一代人的使命。”我们纪念改革开放40周年,不是躺在过去的成绩上沾沾自喜、固步自封,而是用历史告诉现在,也告诉未来,改革开放是我们必须始终坚守的正确之路、富民之路、强国之路。我们必须坚定不移高擎改革开放的大旗,保持逢山开路、遇水架桥的坚毅和勇气,继续求变、求新、求进,再闯出一片更加广阔的新天地。

责编:刘少波



六月二十七日，省委组织部副部长、省人社厅党组书记、厅长胡奇（右一）一行到我市调研基层公共平台建设等工作，市委常委、常务副市长张希慧（右四），市人社局及娄星区党政主要领导陪同调研。

深入推进人才强市战略 为建设新娄底提供智力支撑

在人才认识上牢固树立“人才本位”这个理念；在人才政策上注重抓好“落地生根”这个关键；在人才队伍上突出强化“梯队结构”这个重点；在人才选用上紧紧把握“为我所用”这个标准；在人才保障上不断夯实“环境宜人”这个基础

◎ 市人社局局长 刘小龙

时代呼唤人才，人才推进事业。党的十九大报告提出“要加快建设人才强国”，把人才资源的重要性提高到了前所未有的新高度。建设富饶美丽健康祥和新娄底需要坚实的人才保障和智力支撑，笔者认为要做好我市当前和今后一个时期的人才工作，需要树立一个理念，抓住一个关键，突出一个重点，把握一个标准，夯实一个基础。

一、在人才认识上牢固树立“人才本位”这个理念

树立“人才资源是第一资源”的人才观。人才是兴业之本、发展之源、富民之基。要树立适应新时代新形势新要求的科学人才观，把人才资源当

作第一资源，充分发挥人才资源开发在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用；把促进人才健康成长和充分发挥人才作用放在首位，坚持德才兼备原则，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，营造全社会“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

树立“管理人才就是服务人才”的服务观。人才管理工作要不断创新，只有服务和激励才能充分激发人才的潜能和创造力。我市经济社会的发展需要人才做保障，要树立“管理人才就是服务人才”的服务观，想人才之所想，急人才之所急，办人才之所需，以优质服务为根本，服务人才，

服务人才的生产实践，服务人才资源的开发，不断增强服务能力，提高服务质量。

二、在人才政策上注重抓好“落地生根”这个关键

创新人才激励机制。要注重物质激励，将人才的收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献及成果转化产生的效益直接挂钩，使各类人才享有的待遇有明确预期，一流的人才能创造一流的业绩，享受一流的待遇。注重感情激励，要让人才感觉到自己的价值，鼓励他们做出更多更大的贡献。要注重晋升激励，通过晋升机制把优秀人才选拔出来。注重荣誉激励，对做出突出贡献的优秀人才授予各种

荣誉称号,让他们得到社会尊重和认可,切实提高人才的社会地位。

落实人才薪酬待遇。近年来,国家和省里出台了公务员职务与职级并行、乡镇工作补贴、公车补贴等一系列提高基层公务员待遇的政策,市、县两级密集出台了高层次专业技术和技能人才激励政策。要尽快完善配套办法,落实市直单位引进高层次人才待遇,对边远、偏僻山区乡镇工作补贴要适当提高补贴标准。

保障人才培训经费。落实公务员和专业技术人员在职培训经费,指导和督促企业按照规定足额提取教育培训经费。把职业培训和技能人才培养作为稳定和扩大就业的重要手段;把新型职业农民和企业管理培训项目作为实施乡村振兴战略的重要抓手,扎实组织有需求的人员免费开展培训。

探索建立“人才特区”。事业单位根据事业发展需要聘用急需的高层次人才,经批准可以设置特设岗位。鼓励现有经济园区基于科技型企业建立引进高层次创新人才工作特区,加快推进科技创新成果转化。精准对接全市规模以上企业人才需求,最大限度帮助企业引进“高精尖缺”人才。对重点企业特殊人才需求,可以实现“一企一策”,甚至“一人一策”。

三、在人才队伍上突出强化“梯队结构”这个重点

加大公务员考录和事业单位招聘力度。人才工作需要“放管服”,要在“总控”的基础上,实施区域内合理调剂编制,增加基层编制力量,解决基层公务员“官多兵少”的倒金字塔问题,加大公务员考录和事业单位招聘力度,保持正常“新陈代谢”,缓解机关事业单位青年人才“断层”的矛盾。

激励本地青年人才到基层工作。制定倾斜政策鼓励“家乡人建家乡”,招当地人留当地工作。人才引进重点应放在娄底籍人才上,充分利用故土情怀等感情因素,提高人才引进成功率。基层乡镇要注重本土人才定向培

养和定向招录,让本土人才管理本乡镇事务、从事本乡镇农业、教育、医疗等事业。

加强重点产业人才队伍建设。把企业家队伍建设摆在人才队伍建设的重要位置,培养和造就一批具有开拓创新精神、善于经营管理的优秀企业家。千方百计加大技能人才引进和培养力度,深入开展“娄底工匠”“首席技师”评选等活动,为我市产业结构转型升级提供基础性支撑。

四、在人才选用上紧紧把握“为我所用”这个标准

人才引进,采用“绿色通道”,灵活柔性引才。要进一步畅通人才引进“绿色通道”,积极拓宽引才引智渠道,采取灵活多样的人才柔性流动政策,按照“不求所有,但求所用”的原则,不拘一格引进人才智力。要鼓励以短期聘用、人才兼职、技术引进、合作研究、项目招标、技术指导等方式,大力引进重点产业、重点项目、重点学科、关键技术等紧缺急需的高层次人才智力,做到“引才”与“引智”紧密结合。

人才任用,突出“以用为主”,全力盘活现有人才。盘活现有人才资源,发现、用好身边的人才,比培养、引进更为实际。要加大对现有人才队伍的培训投入和保障力度,切实用好身边的人才,充分激活人才的潜能,形成人才强市的创新创业氛围。用人单位要全面衡量人才的长处和短处,尽量做到量才使用、人尽其才。各级领导干部要压担子、压任务,使人人有事干、人人有任务,通过工作任务激发人才的潜能,使人才的知识和工作能力在实践中得以提高和升华。

人才规划,着眼“本地实际”,大力培养特色人才。人才规划和培养应立足娄底实际,注重“精、准、实”。要切实立足全市脱贫攻坚主战场,规划和培养面向农业农村的各类技能人才和实用人才。要切实立足我市经济结构转型和产业发展需求,规划和培养新能源、新材料、农业机械、装备制造、乡村旅游和特色小镇三产业服务

等方面的人才。要将培养特色人才纳入即将出台的“湘中英才聚集计划”,并提出具体规划目标,在政策和资金等方面给予支持。

五、在人才保障上不断夯实“环境宜人”这个基础

搭建良好的干事创业平台。要结合娄底经济社会发展实际,充分利用对接北上广、融入大长沙等契机,充分利用我市高校、医院、企业技术中心、科研院所、工业园区的有利条件,加快重点学科、重点实验室、博士后流动站和工作站等发展步伐,推进以市场为基础,以高校、企业和科研院所为主体的创新载体建设,积极搭建人才干事创业的平台,充分发挥优秀人才的聪明才干,为全市经济和社会发展作贡献。

构建健康多元的城市文化。城市文化能吸引人才融入到娄底的发展和建设当中来。要进一步加强包括城市基础设施建设、城市绿化美化、文化体育设施在内的物质文化建设;进一步加强包括工作学习、城市生活、文化娱乐等反映出来的思维方式、风貌气质、情感模式、精神状态以及在此基础上经过积淀形成的城市精神文化建设;要进一步加强包括各项法律法规、管理制度及城市独特的风俗礼仪等在内的制度文化建设。形成具有时代特色和自身个性的城市文化,用积极健康的文化增强娄底的吸引力、凝聚力和向心力。

创新人才流动机制。一方面是“松绑”,打破人才单位所有、部门所有、地区所有的体制性障碍,变“单位人”为“社会人”,推动人才的合理流动。另一方面是“市场化”,人才市场化程度越高,人才资源配置的效率就越高,要推进“一库一网一场”人才载体建设,建立湘中地区实体人才市场,加速人才市场信息网络建设,激励企业自主引才,加强人才行业协会和中介服务组织建设,探索建立委托专业机构进行重要人才项目评价的机制。

责编:刘少波

推进“五个建设”

创建高效廉洁交易服务平台

坚持党建引领,不断加强自身建设;着力深化改革,不断加强管理机制建设;完善硬件设施,推进平台功能标准化建设;找准职能定位,大力推进平台规范化建设;推动技术创新,大力推行电子化交易建设

◎市公共资源交易中心主任 秦建华



市公共资源交易中心深入贯彻落实党的十九大精神,严格执行国家、省、市公共资源交易相关政策,强化规范管理,推进改革创新,逐步实现公共资源交易向电子化领域拓展延伸,有力地促进了我市公共资源交易市场的健康有序运转。2017年1月—2018年8月底,共完成交易项目3125个,交易总额329.935亿元。其中工程建设交易项目545个,交易额70.1633亿元;政府采购交易项目2449个,交易额236.5916亿元;国有产权交易项目47个,交易额0.1854亿元;土地矿产资源交易项目84个,交易额22.9947亿元。

坚持党建引领,不断加强自身建设。坚持把政治理论学习摆在首位。

全体党员干部带头做到在“学”字上下功夫,在“问”字上找短板,在“改”字上求实效,在“做”字上见行动,在“常”字上促规范,制定并严格执行干部职工学习培训制度,每周五下午组织干部职工进行党建及业务知识学习。不定期邀请专家学者现场授课,切实提高中心干部职工的思想理论水平,指导工作实践。坚决落实全面从严治党要求。中心始终以从严治党为重点,确保中心各项工作全面得到落实。根据市委对党建工作的要求,多次召开领导班子会议进行专题研究,制定中心全年党建工作计划、目标要求和具体措施,确保责任制全面落实;党组书记成员带头树好标杆,处处以实际行动给干部职工做好表率,使敬业爱岗、不计得失成为了中

心的主旋律;认真落实好“三重一大”事项决策、党组会议议事规则和决策程序等制度,中心派驻纪检组全程参与监督,不搞“一言堂”,班子成员间形成一种“合心、合拍、合力”的干事氛围;中心主要负责人与班子成员、科室负责人层层签订《党风廉政建设责任书》,将责任目标与推进党风廉政建设紧密结合起来,进一步完善“横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实”的党风廉政建设工作体系。不断加强干部队伍管理。完善绩效考核制度,以考核评价体系为基础,以个人和科室为单位,围绕中心工作、党风廉政工作及意识形态责任落实工作等制定合理的目标责任制及考核办法。将考核、评议结果与职务竞升、绩效工资挂钩;成立督导组,加大对市委、政府重要事项、重大决策、领导临时交办工作落实情况以及作风建设的督促检查,奖优罚劣,奖勤罚懒,激发职工积极转变工作作风和干事创业的激情和活力,着力提高中心组织的执行力,保证政令畅通,令行禁止。

着力深化改革,不断加强管理机制建设。按照国家及省关于整合建立统一的公共资源交易平台的要求,综合考虑我市公共资源交易市场特点,在充分调研、广泛征求意见的基础上,相继出台了《娄底市公共资源交易监督管理实施细则》《娄底市重点

公共资源交易项目监委库管理暂行办法》《娄底市公共资源交易评审专家现场管理办法》《娄底市公共资源交易平台整合方案》《娄底市公共资源交易平台管理和交易监督暂行办法》等规范性文件。2017年7月1日起,对全市公共资源交易平台进行整合,县(市、区)交易平台停止运转。为确保“全市公共资源交易项目应进必进,实现场外无交易,规范交易和标后监管”的目标落实到位,研究制定了《娄底市公共资源交易领域专项整治行动方案》,并对全市所涉公共资源交易领域进行专项督查,有效地推进了我市公共资源交易市场健康有序运转。至今年5月,全市范围内财政、住建、国土、房产等相关部门所涉的政府采购、国有产权、工程建设、土地矿产资源招拍挂出让等交易项目,已按照“应进必进”原则进入交易中心平台实行统一进场、统一管理、统一监督,并且以统一的交易规则有序运行。

完善硬件设施,推进平台功能标准化建设。在原有开标、评标、监控三大功能区的基础上,通过改造、新增,目前共有3间开标室,7间评标室,1间封标室,10间监控室,基本满足全市公共资源交易项目入场的业务需要,实现流程监督与操作分离。评标室、开标室及公共区域增加摄像头35个,拾音器12个,增加网络信息发布机11套,大厅视频展台从原来的8个32寸独立屏改为12个47寸拼接屏;更新老评标区吸音提质设备,加大监控力度;对老评标区进行改造,将工程招标项目与政府采购项目评标室按楼层完全分开,进一步规范工程招标评标周边环境,提升监管水平;针对极个别评标专家携带通讯工具入场的问题,在评标区大门已装金属感应门的基础上,购买便携式电子感应器,凡进入评标区域的专家必须经过双重电子设备感应检查方可入内,杜绝携带通讯工具进入评标区域,同时,在评标区域安装小功率无线信号干扰器,即使带隐形通信工具

进入评标区也无法与外界联系;场内实现全方面无死角监控,并将监控内容按项目予以收集、整理、存档,为质疑及投诉处理提供音像资料;办事大厅同步公开开标室的相关情况,让各职能部门的运作情况置于“阳光”下。此举大大提高了开、评标组织工作的透明度和科学性,初步实现了功能完善、设施配套、设备齐全的标准化管理建设目标。

找准职能定位,大力推进平台规范化建设。交易中心的职能定位为“公共服务”,但不是为特定的群体或个体提供服务,而是为全社会提供无差别的公共服务。这就要求中心不仅需要不断加强自身建设,提升服务水平,还必须对项目入场资料查验、场内交易活动流程等加大监管力度,确保交易服务的公平、公开、公正。积极落实“放管服”改革。进一步明确办事依据、申办条件、办事时限、工作程序等要求,严格落实“社会服务承诺制”“首问负责制”“限时办结制”和“责任追究制”,在现有收费项目中招标、拍卖、挂牌出让土地矿产交易服务费降低收费标准10%,工程、产权类降低收费标准20%。出台《关于规范代理机构场内行为的通知》,要求各代理机构必须严格按照《通知》要求规范场内交易行为。严控信息数据安全管理,除了加大安全设备的投入外,制

定了《娄底市公共资源交易中心数据库管理制度》,严格抓实数据库密码管理、数据修改、数据备案与保存。严查违规违纪行为。采用巡查、回访等方式强化对场内交易活动的监督,发现有涉嫌违纪、违规及违法行为线索的,及时转送行业主管部门依法查处,并抄送公管办、纪检监察机关。对于监督机构提出的意见和建议及时进行整改和完善,以形成监管合力,推进交易平台的规范化建设。

推动技术创新,大力推行电子化交易建设。市公共资源交易中心率先在全省推行政府采购项目网上竞价平台,制定了《娄底市政府采购网上竞价操作规程(试行)》,成为全省实现“互联网+招标采购”行动计划的“排头兵”,吸引了省内多个市州交易中心来我市考察学习。供应商通过中心交易网站注册,获得CA证书和电子印章,登录网上竞价系统参与竞价,竞买人由“面对面”改为“背靠背”报价,更好地实现交易信息公开、机会公平、结果公正。项目入场网络预约登记系统于9月1日已正式上线运行,各招标代理机构直接登陆该系统即可进行项目入场预约。信息化的大力推进,使我市公共资源交易市场逐步实现从有形市场交易向网上市场交易的新跨越,更好地实现阳光交易。

责编:龙玲





蝶变之路

——双峰经济开发区26年改革创新发展的探索

创新体制机制,打造引领发展的先导区;加速产业集聚,打造驱动发展的增长极;强化科技引领,打造创新发展的孵化园;优化服务管理,提升跨越发展的承载力

◎屈伟洋

1992年,双峰作为全省综合改革试点县,创办湖南双峰经济开发区的前身——永丰经济开发区。26年来,乘着改革开放的浩荡东风,双峰经开区长风破浪、勇立潮头,发展面貌日新月异,曾经的荒郊山头变为汇聚人流、物流、资金流的投资热地,实现了从县级工业集中区到省级经济开发区的“蝶变”。园区规划开发建设面积由1992年的起步到2002年的1平方公里,扩展到2013年的6.37平方公里,实际控制面积达19.37平方公里。到2017年底,经开区实现技工贸总收入218.02亿元,创税1.12亿元,在全省134个省级以上园区综合评价中排名29名,先后被授予“湖南省中小企业孵化基地”“湖南省农机机电产业制造基地”“湖南合资工业园”“湖南省新型工业示范基地”“湖南省循环经济示范区”,成为湘中经济版图上冉冉升起的璀璨新星。

一、创新体制机制,打造引领发展的先导区

建园以来,先后历经三次调整变革,有效实现以运转高效、定位清晰的体制机制引领发展。

第一次体制改革:建立“政企一体”模式,实现园区“三个转变”。2002年机构改革确定经开区管委会为县人民政府正科级派出机构,设综合办公室、规划建设部和经贸发展(招商)部,下设湖南双峰科技工业园开发有限公司,隶属管委会,具体承办开发区内的土地开发、基础设施建设、对外经济技术合作等工作。明确园区由“以地生财”向专业市场建设转变,由商品住宅开发向工业项目建设转变,由分散办企业向园区集中办企业转变。

第二次体制改革:以区带村、区政合一,实现园区向“工业立区、项目立区、环境立区”转变。2003年,永丰经济开发区通过全国开发区的清理整顿,保留为省级开发区。2005年县委县政府更名永丰经济开发区为湖南省双峰经济开发区,设立中共双峰经济开发区委员会、双峰经济开发区

管委会,作为县委县政府的副处级派出机构,由县委常委兼任经开区党委书记。实行“以区带村、区政合一”的管理模式,下辖8个村(居委会)。内设办公室、招商部、建设部、农村和社会事务部及园区服务中心,县直职能部门派驻财政、国土、建设房产、规划分局以及公安派出所、司法所。

第三次体制改革:以区带处,实现园区向“发展特色产业,建设特色园区”转变。2010年5月,县委县政府对经开区管理体制进行了进一步理顺和明确:经开区党委、管委会作为县委县政府的副处级派出机构,行使辖区的经济、政治、文化、社会管理职能。设立经开新区管理处党工委,负责辖区内基层党组织建设。设立经开新区管理处,比照乡镇一级对待,履行服务园区建设、管理农村社会事务职能,由县委县政府委托开发区党委、管委会管理。“以区带处”的管理模式,促进开发区建设取得长足发展。2018年县委县政府再次启动经开区体制机制改革,不断优化管理体制。

二、加速产业集聚,打造驱动发展的增长极

按照“土地集约、布局集中、产业集聚、项目集群”的原则,科学编制园区开发和产业发展规划,形成了不锈钢、农机制造、制鞋、农产品加工、生物制药五大产业集群。

一是主动承接产业转移。抢抓沿海地区产业转移机遇,引入荣诚国际、兴昂国际、晟丰鞋业等知名鞋企落户园区,形成投资9600万美元、年产1200万双成品鞋、产值20亿元的台资鞋业园。引入宏旺集团投资4.8亿元,建立年产值30亿元、年加工20万吨产品的不锈钢产业园。2017年成功引入三一重工进驻工业园。截至目前,园区引进规模企业75家,新增不锈钢、生物制药两大产业集群,成为全省承接沿海产业转移基地。

二是深度整合传统产业。通过品牌整合、资产整合、产业整合,将原来的138家散、小、乱、杂的作坊式企业组建为7家农机集团,并建立了中南地区最大的农机专业市场——湘中农机机电大市场。整合重组后的“农友”集团,一跃成为中南地区最大谷物组合机加工企业、科技先导企业,年产值达到15亿元,2018年成功在“新三板”挂牌上市。同时,利用双峰农业资源优势,培育壮大湖南卓越粮油、灯塔米业、永丰辣酱和胖哥槟榔等农业产业化龙头企业,采取“公司+基地+农户”的模式,引导企业产品由单一模式向多品种发展,由粗加工向精加工发展,壮大传统农产品加工业。

三是抢占新兴产业发展高地。抓住双峰县获批“全国电子商务进农村综合示范县”的契机,先后出台《关于加快发展农村电子商务的实施方案》《双峰县电子商务发展扶持办法》《双峰县电子商务发展三年行动计划》,以丰厚物流园为依托,大力推进电商入园、电商培训、电商网络服务、物流进村、品牌培育“五大工程”,建成集电商汇集、公共服务、培训、仓储、物流、产品展示为一体的电商产业孵化园。目前,已建成1个县级公共服务中

心、1个淘宝特色馆、1个县级物流仓储配送中心,入驻阿里巴巴农村淘宝、京东等电商平台企业56家及“四通一达”等物流快递公司10余家,带动电商创业就业5.6万人,年网销额达15亿元。

三、强化科技引领,打造创新发展的孵化园

鼓励支持企业自主创新,厚植园区发展土壤,增强园区发展后劲。

一是积极构建科技创新平台。已建立湖南农友集团国家级企业技术中心、湖南省农业装备工程技术中心,建立娄底市农机机电产业公共技术服务平台,成为多种农机装备国家行业标准的起草制订单位。加强威嘉生物与钟南山院士团队研发合作、伍星生物与印遇龙院士合作,建立院士工作站;支持富瑞机电与北京工业大学实验学校合作、天宏不锈钢与中南大学合作、五丰机械与湖南大学合作,提升企业研发实力。近年来,园区高新技术企业达17家,建立国家级企业技术中心1家、省级工程技术研究中心1家、省市级企业技术中心12家。

二是着力激发创新主体活力。积极组织企业申报国家、省、市科技计划,引导企业开展校企、企企合作,指导中小微企业通过科技创新成长为“小巨人”企业。园区规模以上企业均与湖南大学、江苏大学等国内知名高校开展产学研合作,2家企业分别与军工企业、外资企业合作攻关智能化技术难题。

三是全力加速科研成果转化。通过产学研合作,共引进先进技术25项,通过科技成果鉴定50余项,联合收割机等8项成果达到国际先进水平,转化科技成果130项,增加产值达50亿元以上。农机类产品先后获得国家专利340多项,发明专利60项,省部级以上技术成果4项,省、市级科技进步奖16项。双峰依托农机产业成功获评第二批“湖南省特色县域经济重点县”。

四、优化服务管理,提升跨越发展的承载力

坚持将优化发展环境作为加快园区建设的首要任务,不断加大设施投入,完善配套服务功能,提升平台承载力。

一是不断强化生产性服务。先后投资30亿元,完善园区内道路骨架路网、给排水网、电力通讯网等基础设施,配套建成丰厚物流园、污水处理厂等生产性设施,引进物流配套企业25家,建成标准厂房60余万平方米,实现了由最初提供入园企业“三通一平”建设场地,向“打包进驻”转变。出台支持工业经济发展系列政策措施,设立了800万元的支持工业经济发展基金。开展支持中小微企业发展“四年”帮扶行动,着力为园区企业解决融资、用工等要素保障问题,仅2017年就为园区企业授信达4000万元以上。

二是全面优化营商环境。加强对园区职能部门依法履职、办事效率、服务态度、清正廉洁等行风测评,加快推进“互联网+政务服务”建设,落实重大项目联合审批、“多证合一”机制,实行行政审批全程代理,实现了企业办事不出园。加大对工程建设项目周边治安环境治理力度,严厉打击非法阻挠施工、强买强卖、强装强卸、强揽工程等恶意阻挠项目建设和影响企业正常生产的违法犯罪行为。

三是积极拓展外贸平台。率先在全市建立湖南省第二家县级海关工作站,为园区32家外贸进出口权企业、10家进出口业绩企业贴身构建快捷通关平台。支持农友、劲松等龙头企业对接“一带一路”,开发东南亚、非洲市场,伍星生物印度原料工厂竣工投产,劲松机械、银杉机电农机产品销往俄罗斯、越南、泰国等10多个国家和地区。同时,建立创新创业示范园,大力发展总部经济,着力打造金融小镇,2017年新引入包括股权投资类企业在内的各类公司59家,基金规模达48.59亿元,实现税收1亿元,相当于再造一个经开区。

(作者系双峰县委常委、县委办主任、县委改革办主任)

责编:吴成贵

领导干部要带头『沉下去』

『沉下去』是推动工作的客观需要
『沉下去』是脱贫攻坚的政治担当，『沉下去』是密切联系群众的必然途径，

◎ 邓伟

习近平总书记指出，“基层工作很重要，基础不牢，地动山摇”。领导干部带头“沉下去”，就是要进一步充实基层工作力量，夯实基层工作基础，为打好防范重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战提供坚强保障。

“沉下去”是脱贫攻坚的政治担当。新化是人口大县、财政穷县、国家级贫困县，脱贫任务重，推动干部力量向基层一线“下沉”，是打赢新化脱贫攻坚战的重要举措。“沉下去”为基

层群众释疑解惑。脱贫致富路上挑战重重，困惑也不少，群众需要有人指点迷津，朝夕相处的村干部受职务所限，了解掌握的政策信息不一定全面，时效性不一定最佳，在群众眼里，上级干部特别是领导干部代表着党和政府，精通业务、熟悉政策、信息灵通，是答疑解惑的最佳人选。今年，新化组织落实的领导干部“三进春天”行动，为基层群众带去了最新的理论政策和专业的指导帮助，取得了良好的社会效益。“沉下去”为基层党员做好表率。脱贫攻坚是场硬仗实战，来不得半点虚假。打赢脱贫攻坚战，需要全体党员群众的共同努力。领导干部带头“沉下去”，以身作则当好表率，不但可以让基层党员看到新化县委、县政府打赢脱贫攻坚战的决心，也可以让他们看到榜样的力量，坚定打赢新化脱贫攻坚战的信心。“沉下去”为基层干部减压加油。乡镇是贯彻落实党和国家政策的最前沿，乡镇干部工作任务重、压力大、待遇差，在“暗无天日”的忙碌中，乡镇干部的情绪起伏较大。领导干部带头“沉下去”，倾听基层党员的心声，缓解一线干部的压力，当好基层党员干部的“创业领航员”和“心理疏导员”。

“沉下去”是密切联系群众的必然途径。领导干部带头“沉下去”，是践行党的群众路线的基本要求，是维护社会稳定的具体举措，也是密切联系群众的必然途径。“沉下去”问题才能“浮起来”。乡镇基层是同群众直接打交道的地方，是距离群众最近的地方，密切联系群众就需直面群众，领导干部带头“沉下去”，同群众面对面“打招呼”“拉家常”，才能真正融入群众中间。“沉下身”“沉下心”，真正把自己“融进去”，才能了解真正的社情民意，准确把握群众的利益诉求，才能将群众最急、最难、最忧、最盼解决的问题“浮起来”，把问题解决于萌芽状态。“沉下去”矛盾才能“化解开”。毛主席在革命战争时期就说过，只要紧紧依靠群众，没有什么困难是解决不了的。相信，只要领导干部带头“沉

下去”，真正“融进去”了，有了群众的理解和支持，难题也就不难了，工作也就好做了。“沉下去”感情才能“亲起来”。在基层，脱贫攻坚、环境治理、拆违控违等工作与群众利益相关，种种矛盾也就十分突出。一些干部思想上不与时俱进，工作方式方法简单粗暴，导致干群关系紧张，很多工作无法开展、难以推进。挥舞着指挥棒粗暴地叫“让开”，这样的方式群众怎么可能支持？怎能不反感？历史和事实证明，只要“零距离”的接触群众，“心贴心”的同群众沟通，鱼水深情自然就有了。

“沉下去”是推动工作的客观需要。打赢三大攻坚战，实现新化“绿色崛起、科学跨越”的发展战略，都需我们进一步下沉工作力量，夯实基层工作基础。领导干部带头“沉下去”，就是充实力量推动工作的具体举措。“沉下去”是解决实际问题的需要。基层情况复杂，矛盾问题多发易发突发，防不胜防，有些问题为防止发酵，需要领导干部带头“沉下去”，到基层一线靠前调度、协调指挥，第一时间解决。“沉下去”是工作调度的需要。新化脱贫攻坚、转型发展到了关键时期，各项工作迅速推动，潜藏的许多问题难题逐渐暴露了出来。这些问题难题，由于基层干部起点低平台低，职责权力受限，难以解决，需要县级领导从新化大局的高度去调度，去思考解决问题，去推动工作。“沉下去”是统筹全局的需要。领导干部带头“沉下去”，就是要加强对新化各项工作的统筹指导，进一步推动各级领导干部深入农村、深入企业、深入一线，到矛盾多、困难多、问题多的地方去解决问题，到群众意见大、呼声大、怨气大的地方去理顺情绪，到工作拿不下、推不开、办不好的地方去打开局面。最终把基层的矛盾化解好，把基层的发展推动好，把基层的期盼落实好。

我们必须“沉下去”。
(作者系新化县委常委、组织部部长)

责编：吴成贵

●教师是人类灵魂的工程师,是人类文明的传承者,承载着传播知识、传播思想、传播真理、塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任。

——9月10日全国教育大会在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话时强调

●我认为40年来的主要教训就是一要坚持市场化、法治化的改革方向。

——国务院发展研究中心研究员吴敬琏在“纪念中国经济改革开放四十年暨50人论坛成立二十周年学术研讨会”上如是认为

●目前这种大混业的模式是绝对不行的,会引发高风险。

——全国社保基金理事会理事长楼继伟在某活动上谈到金融为实体经济服务时表示,金融业过度混业造成了一系列的乱象,使得风险聚集的同时,不断提高资金成本,加剧实体经济的困难

●这真的不像是分裂的土地,这是我们共同的祖国。

——韩国总统文在寅与朝鲜国务委员会委员长金正恩于9月18日在朝鲜举行会谈。在专机降落平壤顺安国际机场之前,文在寅俯瞰朝鲜山川和平壤市区时如是表示

●我自己是个胆小鬼,我怕死……但我想成为国家英雄,愿意为菲律宾人民挨子弹。

——菲律宾总统杜特尔特近日在伊莎贝拉会见英勇勋章得主时,称自己崇拜那些勇敢的人,特别是获得英勇勋章的人

●法律不能苛求每一位防卫者都是黄飞鸿,对穷凶极恶者“点到为止”。

——昆山反杀案备受关注。当地警方通报称,于海明的行为属于正当防卫,不负刑事责任,公安机关依法撤销于海明案件。人民日报微博评论称,优先保护防卫者,是正当防卫制度的价值所在

●车辆可以共享,但安全措施和安全感无法共享。

——滴滴顺风车接连发生两起命案,引发舆论关注。《中国青年报》指出,滴滴公司应该反思的问题,是漏洞百出的安全保障体系,是僵化死板的客服,是对美好出行的愿景的辜负

●永远不要指望三两天的道德教化能唤醒一

个装睡的成年人。

——“高铁霸座男”引发热议。9月3日,“高铁霸座男”被列入黑名单。光明网评论称,捍卫公德的舆论批判还不过枪声响亮,制度惩戒和法律问责的姿态,千万不要一再错过最佳的时序节点

●公司里面最危险的就是永远成功的人。最容易生长的是“白兔”,就是不干活的好人。

——马云在《文萃领导》撰文认为,应该开除永远成功的人。不要给白兔生存的机会,因为白兔的繁殖能力超乎想象,如果不及时灭掉,就会拖垮公司

●正如绝对的噪音与宁静之间只是一线之隔,信息的过于充实可能引起绝对的无知。

——在网络提供我们的庞大信息仓库面前,我们可能纠结于成千上万的细节而失去所有的选择标准

●这个世界缺的不是完美的人,而是从心底给出的真心、无畏、正义和同情。

——影片《无问西东》的这个经典台词,说出了很多人心里想说却没有说出的话

●人类所有的语言中,诺言是最神圣的语言。

——王继才是开山岛的守护者,32年守岛卫国,他挂破了200多面旗、记满了40多本海防日志、听坏了20多台收音机,用破了10多盏煤油灯,这些,就是对诺言最好的践行

●斯文不堕,全赖乡贤。

——浙江德清县洛舍镇东横村历史厚重。至南宋时,朝廷六部内,已出吏、户、礼、兵四尚书,其后又出不少进士、文人,如文史家沈约、书法家赵孟頫。2014年该村成立的“乡贤参事会”,为乡村问题的解决提供了新思路

●一方面稳定现有的社保费缴纳,负担不应该再有所提高,同时也进一步加快研究社保费的费率水平有多大的降低空间。

——国家税务总局税收科学研究所所长李万甫在接受媒体采访时,给企业吃了一颗定心丸

●我统计了一下,家长生气的比例要比孩子高25%左右,而家长生气的原因超过80%是因为孩子的作业问题。

——武汉市一小学老师程红为她全班44名同学布置一道特殊的作业,和家长一起完成一项“21天不生气”的挑战,仅一对双胞胎和父母挑战成功

责编:刘朝阳

声音



●中央扫黑除恶专项斗争第一轮督导工作全面启动

——8月27日至9月1日,中央扫黑除恶专项斗争9个督导组完成对山西、辽宁、福建、山东、河南、湖北、广东、重庆、四川等9省(市)的进驻工作,标志着中央扫黑除恶专项斗争第一轮督导工作全面启动。

●第十八届亚洲运动会闭幕

——9月2日晚,第十八届亚洲运动会在印度尼西亚雅加达落幕。中国体育代表团在本次亚运会上共获得132金、92银、65铜,共计289枚奖牌,在金牌榜和奖牌榜均位列第一。

●中国原油期货完成首次交割

——9月7日,中国原油期货首次交割落下帷幕,首次交割量共计60.1万桶,交割金额2.93亿元(单边),交割结算价488.2元/桶。至此,中国原油期货业务运行已走通全流程。

●首艘“中国造”极地破冰船下水

——我国第一艘自主建造的极地科学考察破冰船9月10日在上海下水,并正式命名为“雪龙2”号,标志着我国极地考察现场保障和支撑能力取得新的突破。

●广深港高铁车票开售

——9月10日上午8时始,广深港高铁各次列车车票在内地和香港同步发售,各售票渠道开始预售9月23日及以后的广深港高铁跨境列车车票,预售期为30天,即:互联网售票、电话订票预售期30天,人工窗口、自动售票机预售期28天。

●我国成功发射微厘空间一号试验卫星

——9月29日12时13分,我国在酒泉卫星发射中心用快舟一号甲固体运载火箭,成功将微厘空间一号试验卫星送入预定轨道。

●首批“多县一行”制村镇银行试点启动

——近日,银保监会同意河北、山西、内蒙古等15个中西部和老少边穷且村镇银行规划尚未完全覆盖的省份开展首批“多县一行”制村镇银行试点。

●全国水网数据库正式建成

——日前,收录了我国333万余条自然和人工河流、湖泊、水库、水渠等水系实体数据的全国水网数据库正式建成。自此,我国每条长度500米以上的河流和每个面积大于5000平方米的湖泊、水库、坑塘等都有了唯一的编码。

●我国物联网市场规模跃入万亿级

——《2017—2018年中国物联网发展年度报告》显示,2017年以来,我国物联网市场进入实质性发展阶段。全年市场规模突破1万亿元,年复合增长率超过25%。

●前八月全国铁路开通新线九百六十公里

——全国铁路1月至8月份完成投资4612亿元,新线开通960公里。

●湖南省全面部署第三次国土调查工作

——9月26日,省政府召开第三次国土调查电视电话会议,全面部署第三次国土调查工作。

●湖南装配式建筑发展走在全国前列

——截至8月底,全省累计实施装配式建筑面积突破3000万平方米;全省装配式建筑生产基地已实现14个市州“全覆盖”,年生产能力达2500万平方米,产业总产值接近500亿元。我省装配式建筑产能规模及发展速度均居全国前列。

●湖南首次开通直达香港高铁

——9月23日7时45分,G6113次高铁从长沙南站出发,驶往香港西九龙站。这是湖南首次开通直达香港的高铁,标志着湘港合作迈入“高铁时代”。

●娄底市人大启动首次评议副市长分管工作

——9月14日,我市召开市人大常委会2018年评议市人民政府副市长分管工作动员大会。

●娄底12345市长热线获“骏马奖”

——9月18日,在上海举行的“第二届全国12345政务服务热线高质量发展研讨会”上,娄底12345市长热线荣获全国政务服务热线“骏马奖”。

●第九届“湘博会”在娄底举行

——9月26日至28日,湖南省第九届农业机械、矿山机械、电子陶瓷产品博览会(以下简称“湘博会”)在娄底举行。本届“湘博会”以“为乡村振兴提供动力”为主题,总计现场销售额1.7亿元。

●省十三届运动会娄底代表团满载而归

——在湖南省第十三届运动会上,我市体育代表团青少年组共获得73枚金牌,32枚银牌,42枚铜牌,位列青少年组总金牌榜第六位,总分位列全省第八位,成功跻身全省第二阵营。

责编:吴成贵



2万亿元

9月3日,赛迪顾问发布的《2018中国智慧健康养老产业投资价值百强研究》显示,近年来在国内信息技术产业与健康养老产业深度融合的促进和支持下,2017年我国智慧健康养老产业市场规模为2万亿元。

7.4亿人

国家统计局9月3日发布的报告显示,从1978年到2017年,我国农村贫困人口减少7.4亿人,年均减贫人口规模接近1900万人,农村贫困发生率下降94.4个百分点,年均下降2.4个百分点。

91.23亿元

生态环境部9月12日通报各地8月环境行政处罚案件与环境保护法配套办法的执行情况:全国环境行政处罚案件共下达处罚决定书109696份,罚没款金额为91.23亿元。

302.6亿件

国家邮政局9月12日公布的邮政行业运行情况显示,1月至8月,邮政行业业务收入累计完成4987.2亿元,同比增长21.4%,其中,全国快递服务企业业务累计完成302.6亿件,同比增长27.2%。

4%

9月12日,财政部公布的财政收支情况显示,8月份,全国一般公共预算收入11077亿元,同比增长4%;全国一般公共预算支出15137亿元,同比增长3.3%,增速有所放缓。

2.5万亿元

财政部公布的最新数据显示,截至7月底,全国PPP综合信息平台项目库累计入库项目7867个、投资额11.8万亿元。其中,已开工项目1762个、投资额2.5万亿元。

761亿美元

近日,联合国贸易和发展组织首次发布《2018世界投资报告(中文版)》显示,今年前7个月,我国吸引外商直接投资达到761亿美元,同比增长了5.5%,为总体不振的国际投资形势增添了一抹亮色,也增强了各国投资者的信心,更表明,中国仍是最具吸引力的投资热土。

79.7%

生态环境部近日发布的全国空气质量状况显示,今年1月至8月份,全国338个地级及以上城市平均优良天数比例为79.7%,同比上升1.1个百分点。

1.5万个

退役军人事务部近日向各中央企业下达2018年度符合政府安排工作条件退役士兵接收安置计划。根据计划,2018年度央企提供1.5万个岗位安置退役士兵,给退役士兵提供了丰富的选择空间。

9.1%

近日据海关统计,今年前8个月,我国货物贸易进出口总值19.43万亿元,比去年同期增长9.1%。

2145.5亿元

据9月13日在长沙召开的长株潭、环洞庭湖片区省重点建设项目协调推进会透露,前8月,全省共完成重点建设项目投资2145.5亿元,为年计划的50.7%。

2.0%

据9月11日的湖南日报信息,8月份湖南居民消费价格(CPI)同比上涨3.0%,涨幅达今年以来次高,仅低于春节所在的2月份。

400余名

9月7日,首届(长沙)国际稻作发展论坛在长沙开幕,包括袁隆平、谢华安、万建民、罗锡文、张洪程、官春云、邹学校等两院院士在内的400余名国内外专家,围绕“世界稻作发展与产业振兴”共同“论稻”。

68个

9月7日,2018第十届湖南茶业博览会“茶祖神龙杯”名优茶获奖产品名单在长沙发布,68个产品获金奖。

8.4亿美元

近年来,非洲已成为众多湖南企业投资贸易的首选之地。据省商务厅统计,截至2018年7月,湖南在非洲总投资额8.4亿美元。

5000家

近日据省农机局信息,到今年8月底,全省农机合作社总数突破5000家,成为农业现代化的重要推动力。



责编:王毅



共商交流合作 共谋发展盛业

——第九届“湘博会”隆重开幕

◎本刊记者

9月26日上午，湖南省第九届农业机械、矿山机械、电子陶瓷产品博览会（简称“湘博会”）在市体育中心开幕。副省长何报翔宣布博览会开幕。省政府副秘书长罗建军出席。市委书记、市人大常委会主任李荐国致辞。市委副书记、市长杨懿文主持开幕式。

中国工程院院士翁宇庆、罗锡文，有关外宾代表，省商务厅、省经信委、省粮食局、省农机局、省贸促会、省投资促进局和中国机械工业联合会、中国农机流通协会、中国农业机械化协会有关负责同志，徐勇、王雄、张希慧、吴建平、尹华凯、陈旌等全体在职市级领导出席开幕式。

“湘博会”是湖南省人民政府在娄底举办的永久性展会。在省委、省政府的坚强领导和省直各部门的大力支持下，在广大客商和社会各界的积极参与下，自2009年起，已经在

娄底成功举办了八届，共有110多个国家、2.5万余名中外客商来娄参会参展，累计签订招商引资项目341个，总投资达1955.1亿元，累计签订贸易合同1299个，合同总额264.65亿元。

可以说，“湘博会”已经成为湖南特色制造业产品集中展览、集中展销的重要窗口，已经成为湖南制造、娄底制造“借船出海”的重要平台，已经成为湖南对接“一带一路”、开放崛起的重要桥梁，已经成为湖南一年一度的经贸盛会、财富盛会、发展盛会、友谊盛会。

李荐国代表市委、市人大、市政府、市政协和450万娄底人民，向各位参会嘉宾表示热烈欢迎，并致以崇高敬意。他在致辞中指出，9月23日，我们迎来了第一个中国农民丰收节。习近平总书记代表党中央，向全国亿万农民致以节日的问候和良

好的祝愿，再次强调要“全面实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战、加快推进农业农村现代化”。本届“湘博会”的主题正好是“为乡村振兴提供动力”，因此，本届湘博会有着十分特殊而重要的意义。农业现代化离不开农业机械化。我们特别围绕农业机械展销，在数量、品质、内涵等方面做了大量工作，尤其加大了农机购买补贴力度，真正让农民得实惠、企业得发展，努力为脱贫攻坚、乡村振兴提供强有力的装备技术支撑力量。

李荐国表示，习近平总书记指出，“中国坚持对外开放的基本国策”，“中国开放的大门不会关闭，只会越开越大”。“湘博会”，乘着中国对外开放的东风，认真贯彻省委、省政府“创新引领、开放崛起”战略，致力于不断丰富内涵、提高品质、打造优质高端的对外开放平台，为促进

全省在更高领域、更大范围开展经贸文化交流、推动经济社会发展,作出无愧于时代的“娄底贡献”。这一届“湘博会”:

——进一步扩大了招商范围,加大了对“一带一路”沿线国家和目标市场国家的邀请力度,共有20多个国家和地区的50多家境外企业参展,赴展嘉宾达1500多人;

——进一步提升了展会品质,布展面积2.5万平方米,标准展位1500个,优化了参展企业产品的质量,展区展位的布局设计力求更加科学、合理、精致,会务服务力求更加到位、贴心;

——进一步拓展了展会内容,新增了“农机产业链招商推介会暨农机产业发展高峰论坛”“钢铁薄板深加工产业招商推介会暨高峰论坛”“文化旅游及名优特新产品推介展示”“地域文化展演”等多项文化商贸活动;

——第一次搭建了成果展览形象馆,全面展示历届“湘博会”招商引资的成果,分享彼此成功经验、巩固发展合作成果、增进互利共赢信心。

最后,李荐国强调,当前,娄底正处在“加速转型、奋力赶超”的关键时期,全市主要经济指标增幅持续保持全省前列,高质量发展的态势逐步显现,迎难而上、奋发向上、蒸蒸日上的娄底新气象正在形成。这里,商机无限,前程似锦。热忱期待各界朋友和中外客商,多来娄底观光旅游、休闲度假,多来娄底投资兴业、共创辉煌。

开幕式上,还举行了签约仪式,现场签订投资项目14个、贸易合同2个。据了解,在第九届“湘博会”期间,预计将签约项目50个,总签约金额351.5亿元,其中5亿元以上项目11个,总投资212亿元;签订贸易合同174个,总金额37.11亿元,其中国际贸易合同31个、贸易额8.9亿元。

开幕式后,何报翔、李荐国、杨懿文等领导还前往各展馆展区进行了巡视。



副省長何報翔宣布博覽會開幕



市委書記、市人大常委委會主任李薦國致辭



市委副書記、市長楊懿文主持開幕式



簽訂招商引資項目合同



何報翔、李薦國、楊懿文等率隊前往各展館展區進行巡視



湘博會開幕式現場

“湘博”出彩结硕果

——第九届“湘博会”内涵丰富 成果丰硕

参展参会国家多,参展参会人员多,招商与贸易成果多,现场交易多,突出实业发展

◎本刊记者



受表彰的优秀娄商合影

革开放40年来取得的巨大成果和钢铁薄板产业上、中、下游各产品的链接,颠覆了观众对“湘博会”的整体印象,使观众耳目一新。

经贸合作成果丰硕

第九届“湘博会”的经贸合作成果,可以概括为“四多”“一突”:

1、参展参会国家多。第九届“湘博会”,有来自美国、加拿大、英国、俄罗斯、意大利、乌克兰、马里、刚果(布、金)、印度、巴基斯坦、埃塞俄比亚、古巴等36个“一带一路”沿线国家和地区的202名境外贵宾参会,日本、美国、巴基斯坦、尼泊尔及东盟、台湾等“一带一路”沿线20多个国家与地区的企业参展,国际化、开放度进一步增强。

2、参展参会人员多。第九届“湘博会”由湖南省人民政府副省长何报翔宣布开幕,娄底市委书记、市人大常委会主任李荐国致欢迎词,娄底市委副书记、市长杨懿文主持。原中国冶金工业部副部长、中国工程院院士翁宇庆及中国工程院院士罗锡文,湖南省商务厅、湖南省经济和信息化委员会、湖南省粮食局、湖南省农机局、湖南省贸促会等省直单位和13个市州有关领导出席开幕式。参加开幕式及各项活动的嘉宾达1750多人,其中:境外嘉宾97人,境外采购商107名,8个境外商协会代表21人,国内采购商125人,娄商代表200人,30个省内外地方代表团嘉宾240人,另外还有“钢铁薄板产业链招商推介暨高峰论坛”、“农机产业链招商推介暨农机产业发展高峰论坛”的嘉宾和各

29日下午6:00,历时3天的第九届“湘博会”徐徐落下帷幕。

第九届“湘博会”既是一届内涵丰富的“湘博会”,又是一届成果丰硕的“湘博会”,也是历届以来质量最高的一届“湘博会”。本届“湘博会”成绩主要体现在以下几个方面:

办展质量明显提升

经过九届展会的沉淀,“湘博会”品牌效益日益明显。第九届“湘博会”展览面积近30000平方米,标准展位1502个。设农业机械、矿山机械展览展销区、电子陶瓷及其应用产品展览展销区、招商引资成果展览展销区、粮油机械、粮油产品展览展销区、综合展览展销区五大展区。五大展区内分设了主题形象馆、钢铁薄板产业主题馆、农矿机展区、国内外品牌农机展区、电子陶瓷展区、粮油机械展区、智能制造展区、智能机械展区、外贸企业及旅游产品展区、文印产品展区、名优特产品展区等10多展馆。

本届展会吸引了来自北京、安

徽、江苏、重庆、广东、宁夏、云南等20多个省、市和日本、美国、巴基斯坦、尼泊尔及东盟、台湾等“一带一路”沿线20多个国家与地区的569家企业参展。日本的久保田、洋马,美国的约翰迪尔等世界知名农机品牌企业和国内三一重工、远大科技集团、中国第一拖拉机厂、东风雷诺、雷沃重工、蓝思科技、金华汽车等30家500强或上市的大型知名企业参展。尤其是三一重工、远大科技和长沙国家级经开区等一大批引领国内制造业潮流的智能制造产品登上“湘博会”舞台,展示出了湖南智能制造的魅力,吸引着众多国内外宾客的眼球。

由于引进了省内大型的会展公司执办本届“湘博会”,第九届“湘博会”的展区功能分块更加精准,展区标识更加清晰,形象设计更加漂亮,展棚搭建更加规范和标准,开幕式舞台更加大气;主题形象馆和钢铁薄板产业主题馆里,利用声、光、电、色、实物等多种展示手段,充分展示娄底改

界代表1000余人参会。本届“湘博会”共有569家海内外企业参展，参展企业人员超过5000人，每天观展、购物的各界人士、市民群众达20000人。

3、招商与贸易成果多。展会期间，参展参会企业交流洽谈踊跃，达成了一大批经贸合作成果，签约招商引资项目50个，总投资351.5亿元，引进资金328.6亿元。上述招商项目中，5亿元以上的项目为11个，总投资212亿元。签订贸易合同174个，总金额37.11亿元，其中国际贸易合同31个，贸易额8.90亿元；国内贸易合同143个，贸易额28.22亿元。招商引资签约项目与金额、签订贸易合同数量与金额都超过预期目标任务。“湘博会”正逐步成为展示湖南制造的魅力舞台、“湘品出境”“湘企出湘”的重要窗口、经济交流合作的有效载体，已经成为湖南对接“一带一路”战略的重要平台。“湘博会”已成功举办了九届，累计签订招商引资项目341个，总投资达1955.1亿元；累计签订贸易合同1299个，合同总额264.65亿元。每届盛会都吸引了境内外众多知名企业参展采购，品牌效应越来越凸显，“朋友圈”不断扩大，已有120多个国家和地区来娄底参加过“湘博会”，娄底也与其中90多个国家建立了贸易往来关系。通过“湘博会”这个平台，湖南制造、娄底智造源源不断走出国门，农业机械、矿山机械、电子陶瓷等产品畅销海内外。

4、现场交易多。本届“湘博会”展览展示期间，经初步统计，现场成交额达1.7亿元，其中农机销售额就达1.1亿元；采购商与参展商现场签订合同或意向采购协议5700多万元。

5、突出实业发展。本届“湘博会”突出实业展示，充分展示我市优势产业的发展。一是突出钢铁薄板深加工产业。钢铁薄板深加工产业集群是省委、省政府明确的十大“千亿产业集群”之一，第九届“湘博会”举办“钢铁薄板深加工产业链招商推介暨高峰论坛”，设置钢铁薄板产业主题馆，集中展示钢铁薄板产业的上、中、下游

产品的链接，发挥娄底钢铁产业优势，致力于打造“产业延伸”新典范，将薄板深加工产业打造成千亿产业集群。二是突出农机产业。农机产业是我市传统的优势产业，中国机械工业联合会执行副会长杨学桐在“农机产业链招商推介暨农机产业发展高峰论坛”上亲自把“中国农业机械之乡”的牌匾授予双峰县，双峰县也成为了中国第一个享受此荣誉称号的县。对在展会期间购买农机的农户，继续实行累加补贴政策，以达到“农民得实惠，企业得发展”的目的。三是突出文印产业展示。新化文印通天下，创造了“世界文印看中国，中国文印看新化”的独特经济现象，新化文印已经形成了一张享誉全国的地缘经济名片，为打造“中国文印之都”，设置文印产业专题馆，集中展示新化文印设备、技术、品牌。

展会活动丰富多彩

“湘博会”期间，除举行开幕式暨签约仪式、餐叙交流与展览展示等活动外，还开展了“钢铁薄板产业链招商推介暨高峰论坛”、“农机产业链招商推介暨农机产业发展高峰论坛”、“文化旅游及名优特产品推介展示”、“地域文化展演”、大梅山茶文化暨渠江薄片品牌建设推广等多项文化商贸交流活动。

通过餐叙交流，广交朋友，广泛宣传娄底，推进开放进程；通过开幕式暨签约仪式，固化“湘博会”成果，

打造“湘博会”品牌形象；

通过两个产业链“路演”及高峰论坛，推进娄底农机和钢铁薄板两大优势产业的发展；通过货物展销，展示产业特色，促进企业生产与销售，推动经济发展；通过文化展演，充分展示娄底的地域文化特色。

各项活动的开展，丰富了展会内容，活跃了展会气氛，赚足了人气，提升了品质，赢得了社会各界的好评。

活动组织严密有序

为确保本届“湘博会”取得圆满成功，省委省政府高度重视，省直承办单位全力支持，市委、市政府精心组织，确保了展会圆满成功。

许达哲省长、何报翔副省长亲自审定《总体方案》，何报翔副省长亲自出席开幕式暨项目签约仪式、领导巡馆等活动。省商务、经信、粮食、农机、贸促等部门发文组织企业参展，倾力给予经费支持。

市委书记、市人大常委会主任李荐国，市委副书记、市长杨懿文多次过问、检查筹备工作情况，常务副市长张希慧等市领导周密部署，统筹协调；执委会各工作组全力以赴，分工协作；市商务粮食、经信、财政、公安、农机、贸促、消防、电力、交通、旅游、通讯、食安、安监、住建、卫生等部门认真履职，通力协作；80名志愿者不分白天黑夜奋战在展会现场，确保了展会的有序顺畅，充分展示了娄底人民热情好客、积极向上的精神风貌。



钢铁薄板深加工产业链招商推介会暨高峰论坛现场



省军区副政委许凤元(右二)等领导共同启动五谷丰登仪式

梯田国里庆丰收

——2018年湖南秋季乡村旅游节暨首届娄底新化农民丰收节在紫鹊界梯田开幕

◎本刊记者

“我们的家乡，在希望的田野上……”当湖南交响乐团演奏的《在希望的田野上》响彻在紫鹊界上空时，映衬出了千年梅山文化的神韵，奏响了新化农民丰收的“悦”乐章。9月28日上午，2018年湖南秋季乡村旅游节暨首届娄底新化农民丰收节在新化县紫鹊界景区开幕，梯田与交响乐的融合，带给人们震撼的视听盛宴。

开幕式现场，杂交水稻之父、中国工程院院士袁隆平通过视频发来祝福；省军区副政委、省扶贫开发领导小组副组长许凤元少将等领导共同启动五谷丰登仪式；省旅发委副主任高扬先宣布开幕。娄底市委常委、宣传部长吴建平，副市长方建荣，新化县领导朱前明、左志锋、姜世星、杨韶红、刘迟辉、李力等出席开幕式。

新化县委书记朱前明在仪式上致欢迎词，他说，本次活动以“庆祝丰收、弘扬文化、振兴乡村”为宗旨，必将为新化乡村旅游发展和乡村振兴带来前所未有的机遇。我们将以此次活动为契机，坚持不移推进文化、旅游、农业融合发展，坚持“以农为本、自主自愿，政府主导、市场运作”，打造一批乡村旅游品牌，推出一批乡村旅游精品线路，培育一批乡村旅游专业人才，推动全县乡村旅游向特色化、规模化、品牌化、标准化发展，形成以旅富农、以农促旅、农旅融合、城乡互动的乡村旅游发展新格局，为促进农民就业增收、打好打赢脱贫攻坚战提供强劲动力。

新化县委副书记、县长左志锋在仪式上做新化旅游推介。他说，新化是一方古老神秘的文化圣地，是一幅



杂交水稻之父袁隆平院士
祝愿活动取得圆满成功

秀美神奇的山水画卷，是一片旅游投资兴业的热土，新化之美，美在源远的文化、美在秀丽的山水、美在优良的生态、美在诗意的乡村、美在远离尘世的闲情逸致。随着龙武高速、涓

琅高速、新化机场的很快建成，高铁、高速、铁路、水路、天路“五位一体”的立体交通网络即将形成，古老厚重的梅山大地正以开明开放的姿态，海纳百川的胸襟，承东启西、通南达北，积极走入大众的视野。

市委常委、宣传部部长吴建平指出，今年是党中央实施乡村振兴战略的开局之年，也是全面建成小康社会的关键之年。举办湖南省秋季乡村旅游节暨首届娄底新化农民丰收节，既是农旅融合发展的重要载体，也是打造乡村旅游品牌的重要平台，娄底将以此次活动为契机，全面推进乡村旅游发展，谱写加速乡村振兴、全面建成小康社会的新篇章。

活动现场，经过艺术家们的倾情演绎，交响乐、钢琴与蚩尤文化、梅山文化、农耕梯田文化完美融合，为本次秋季乡村旅游节增添了浓墨重彩的一笔。梅山武术、新化山歌、梅山傩戏等非物质文化遗产项目也在开幕式的舞台上进行了展示，为到场的游客展示了新化的人文底蕴和民俗风情。开幕式结束后，参加开幕式的领导、嘉宾近千人同桌吃饭，品味梅山饮食文化，两百多米的长龙宴，让大家大开眼界。

本栏责编：谢凌云



市委常委、宣传部部长吴建平致辞



副市长方建荣主持开幕式



新化县委书记朱前明致欢迎辞



新化县委副书记、县长左志锋作新化县旅游推介



梅山武术表演



梯田之上的交响音乐会



民俗歌舞与交响乐器的完美碰撞

1日 召开市委常委会会议，传达学习贯彻全省市州委书记座谈会精神、中央关于防范化解重大风险的有关文件精神、全国宣传思想工作会议精神、省委宣传部通报会议精神和省委常委、常务副省长陈向群在娄底调研督导脱贫攻坚工作时的讲话精神。

4日 华学健主持召开中央、省委巡视组指出或交办的分管领域问题整改落实专题会议，要求坚持标本兼治，集中发力，按时高质量做好整改工作，以务实的作风，确保各项整改工作改在实处，推进今年各项工作任务圆满完成。

6日 召开市政府常务会议，研究PPP项目财政承受能力调整数据问题，审定《娄底市七个三年行动计划微调方案》等。

同日 杨懿文主持召开专题会议，研究区块链项目有关工作，强调要进一步解放思想，把握区块链发展机遇，打造诚信娄底。

7日 召开大会庆祝第34个教师节，100名教育名师、50名优秀校长和100名优秀乡村教师获表彰。杨懿文讲话。姚兵、谢志雄、王雄、彭增光、方建荣、刘继清及市政府秘书长胡志威出席。

11日 省政协副主席戴道晋一行来到娄底，就《湖南省企业和企业家合法权益保护条例》立法协商课题进行调研。戴道晋强调，各级党委、政府及相关部门要为企业生产经营创造良好发展环境，有效维护企业及企业家的合法权益。省政协社法委主任李微，省政协社法委副主任、省高级人民法院副院长杨翔，省政协社法委副主任、省司法厅原厅长谈敬纯，省政协社法委副主任、省红十字会党组书记、常务副会长陈丹萍等参加调研。王雄出席座谈会，易南斌、李德仁、李利文、高鑫、李芳芳等陪同。

3日至12日 应巴西圣高萨杜市商会、秘鲁利马市政府、阿根廷南美东亚商会邀请，经省委、省政府批准，李荐国率团赴巴西、秘鲁、阿根廷交流访问，与当地政府、商会、企业就互利合作、共同发展事宜进行深入探讨，达成广泛共识，为我市优势产业走出去、引进来探明了道路，打下了基础。

13日 李荐国主持召开全市维稳形势研判会，强调要认真贯彻落实习近平总书记以人民为

中心的发展思想和关于加强和创新社会治理的思想，切实增强保一方平安的责任感和自觉性，全面掌握情况，有效掌控局面，努力提高社会治理水平，确保社会稳定祥和，让全市人民更有安全感、幸福感。

同日 召开市政府常务会议，传达省委、省政府视频会议关于衡东“9·12”案有关要求，研究娄底市产业项目建设年活动等工作。

14日 副省长何报翔一行赴我市资江流域巡河。何报翔在巡河时强调，要加大对河道的治理力度，确保河长制落到实处，打造“河畅、水清、岸绿、景美”的良好生态环境。省林业厅厅长胡长清参加。杨懿文陪同。

16日晚8时 李荐国紧急召开调度会，就防范应对台风“山竹”进行会商研判。杨懿文出席会议并讲话。

17日 涟钢举行建厂60周年大会。李荐国、曹志强出席会议并讲话，杨懿文致辞。

18日 李荐国主持召开市委常委会会议，传达学习《中共湖南省委关于下塞湖矮围问题责任追究的通报》精神，研究我市贯彻落实全国、全省组织工作会议精神具体措施以及宗教工作，传达学习全省市县两级人大常委会负责同志学习班精神，审议七个三年行动计划微调方案、2018年市级预算调整方案。

同日 举行2018年“防治出生缺陷助力健康扶贫”主题宣传活动。国家卫健委妇幼司巡视员王巧梅、省卫计委副主任易露茜、中国出生缺陷干预救助基金会副秘书长薛敬洁参加。杨懿文讲话，彭增光、方建荣、席伏应出席。

19日 李荐国主持召开调度会，专题调度中央和省委巡视组反馈意见整改落实工作。

20日 市委召开全市领导干部警示教育大会，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，集中通报、深入剖析典型案例，以案明纪，用身边事警示和教育身边人。李荐国出席并讲话，杨懿文主持。

同日 在全市领导干部警示教育大会结束后，紧接着召开会议，集中学习新修订的《中国共

大事记（九月）



产党纪处分条例》。李荐国、杨懿文出席会议。

同日 召开信访工作“三无”创建现场推进会。李荐国出席会议并讲话，杨懿文主持。

21日 召开市委常委会会议，传达学习习近平总书记中央全面依法治国委员会第一次会议上的重要讲话精神，审议巡视整改有关报告和意见，研究全面建成小康社会推进工作。

同日 召开市政府常务会议，研究娄底中心城区化解大班额工作，审议《娄底市人民政府办公室关于全面放开养老服务市场提升养老服务质量的实施办法》等。

25日 召开全市组织工作会议。李荐国出席会议并讲话，杨懿文主持。

26日 湖南省第九届农业机械、矿山机械、电子陶瓷产品博览会（简称“湘博会”）在市体育中心开幕。副省长何报翔宣布博览会开幕。省政府副秘书长罗建军出席。李荐国致辞，杨懿文主持开幕式。

同日 在第九届“湘博会”上，我市举行钢铁薄板深加工产业链招商推介会暨高峰论坛。李荐国出席，杨懿文作推介。中国工程院院士、钢铁材料专家翁宇庆，北京科技大学教授、博士生导师唐荻，湖南有色金属研究院院长陈伟，在高峰论坛上作讲座，为我市薄板深加工产业发展提出了宝贵意见建议。

同日 杨懿文会见几内亚共和国驻中国大使馆公使参赞巴·蒂埃诺·马德茹、泰国工业部督察长波尔特普·卡恩苏、马里能源部副部长贡塔·乌马尔、刚果（金）国际合作部委员长姆普图·薇姿·卡比安娜、孟加拉国农业部推广局官员阿米奴·拉希德等前来娄底参加第九届“湘博会”的外国嘉宾。

25日至26日 全国人大常委会副委员长、民进中央主席、民进中央脱贫攻坚民主监督工作领导小组组长蔡达峰率民进中央调研组赴新化开展脱贫攻坚民主监督调研。此次调研旨在了解各地贯彻落实精准扶贫、精准脱贫基本方略的基本情况和在推进脱贫攻坚工作过程中存在的困难和问题，听取各方对脱贫攻坚工作的意见和建议。



大事记（九月）

27日 第五届娄商大会召开娄商创新创业成果交流分享会。李荐国出席会议，寄语广大娄商，要把奋力向外拓展同积极向内拓展结合起来，把富而思进同富而思源、富而思报结合起来，做有世界眼光、中国高度、娄底情结的优秀企业家。杨懿文致辞。

同日 召开全市网络安全和信息化工作会议。市委网络安全和信息化领导小组组长李荐国强调，要认真研读习近平总书记网络强国战略思想，认真研判我市网络信息安全形势，认真解决网信工作中的重点难点问题，认真履行管网治网责任，努力形成齐抓共管的新格局，不断开创我市网信事业新局面。杨懿文主持会议。

28日 2018年湖南秋季乡村旅游节暨首届娄底新化农民丰收节在新化县水车镇紫鹊界景区开幕。省军区副政委许凤元、省旅游发展委员会副主任高扬先出席，吴建平致欢迎词，方建荣主持。

29日 市委理论学习中心组举行集中学习研讨会，深入学习习近平总书记关于坚定文化自信的重要论述和中共中央纪委办公厅印发的《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》。李荐国主持会议并讲话，杨懿文参加学习。

30日 全省国有企业基层党建现场推进会在华菱涟钢冷轧板厂生产车间召开。省委常委、省国资委党委书记张剑飞出席并讲话。他强调，要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终把党的政治建设摆在首位，大力加强国企组织体系建设，着力建设忠诚干净担当的高素质国企领导人员队伍，以高质量党建引领国企高质量发展。李荐国致辞。省国资委主任、党委副书记丛培模主持会议。

同日 召开市政府常务会议，安排部署国庆期间工作，研究非洲猪瘟疫情防控工作和安全生产工作等。

同日 在市烈士陵园隆重举行向革命烈士敬献花篮仪式，深切缅怀革命先烈的丰功伟绩，弘扬先烈的崇高精神。李荐国、杨懿文出席。

责编：谢凌云

我市集中开展警示教育

9月20日上午,市委召开全市领导干部警示教育大会,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,集中通报、深入剖析典型案例,以案明纪,用身边事警示和教育身边人。市委书记、市人大常委会主任李荐国出席并讲话,他强调,全市党员干部特别是各级领导干部,要对照反面典型,汲取深刻教训,切实把自己摆进去,由人及己,自重自醒、自警自励,永葆共产党人政治本色;要坚持把党的政治建设摆在首位,推动全面从严治党向纵深发展,努力营造正气充盈的政治生态。市委副书记、市长杨懿文主持会议。

姚兵、徐勇、王雄、张希慧、向世聪、尹华凯、罗玉生等全体在职市领导级领导和全体市管干部共1200多人参加会议。

会上,市委常委、市纪委书记、市监委主任徐勇通报了有关案件,全体与会人员集中观看了警示教育片《警钟》。

李荐国指出,警示教育没有“局外人”,每一个党员干部特别是领导干部要坚决摒弃“看戏”心态、“看客”心理,真正从内心深处警觉起来,真正把自己摆进去,把职责摆进去,扪心自问、自省自警。

李荐国强调,要坚持把党的政治建设摆在首位,坚持高标准、坚决守底线,持之以恒加强各级班子和党员干部的政治建设,坚定理想信念、挺起铮铮铁骨,守住法纪底线、永葆初心本色。要把政治纪律、政治规矩挺在前面,《党章》《党内政治生活的若干准则》等党内法规对政治纪律规矩作了明确的规定,每个党员干部都应该牢记在心,严格遵守,不可有丝毫逾越。要管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,特别是要加强对“一把手”的监督管理,形成严密的监督网,确保监督常态化、长效化。

杨懿文要求,广大党员干部特别是领导干部要从思想上筑牢防线,自觉净化自己的社交圈、生活圈、休闲圈,踏踏实实做人,清清白白为官,珍惜党和人民赋予的权力,真正把全部心思、时间和精力用在工作上,用在事业上,用在推进全市项目建设和加快发展上。要抓牢管党治党的主体责任,各级党委(党组)要把领导班子的集体责任、党委(党组)书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”有机结合,整体推进,做到一级带一级、层层抓落实;各级纪委(纪检组)要切实履行好监督职责,敢抓敢管,敢于碰硬,坚持把纪律和规矩挺在前面,坚持纪严于法、纪法协同,发现问题严格依纪依法严肃处理,绝不手软、绝不姑息。

省 委第七巡视组向我市反馈了巡视意见两个月来,娄底坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把巡视整改作为重大政治任务,立足“当下改”,坚持“长久立”,坚决不讲价钱、不打折扣、不留尾巴,扎实做好巡视“后半篇文章”。截至9月20日,巡视反馈的36个具体问题93个问题表现,已完成(含已完成并长期坚持)的75个,基本完成的16个,正在整改的2个,巡视整改取得了阶段性成效。

一、牢固树立“四个意识”,自觉把巡视整改作为革命性锻造的重要契机。市委书记、市人大常委会主任李荐国带头,在全市性工作会议讲话、组织制定各类指导性文件、研究解决重大问题,都把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题和主线,明确提出“要把巡视整改作为革命性锻造的重要契机”“以勇于自我革命的勇气落实整改要求”。通过一系列全面深入、扎实细致的举措,进一步树牢了

9月27日上午,第五届娄商大会召开娄商创新创业成果交流分享会。市委书记、市人大常委会主任李荐国出席会议,寄语广大娄商,要把奋力向外拓展同积极向内拓展结合起来,把富而思进同富而思源、富而思报结合起来,做有世界眼光、中国高度、娄底情结的优秀企业家。市委副书记、市长杨懿文致辞。

市委常委、统战部长王雄主持会议。市领导张希慧、肖有胜、方建荣、李德仁出席。

当前,娄商已形成了一个颇具实力的商业群体,已成为一个商帮文化的响亮品牌。近年来,分布于全国各地的娄商心系故里,带着项目、资金、技术回乡投资兴业。据不完全统计,自2010年以来,已有200余个娄商返娄项目正式投产,投资金额超千亿元,为家乡发展建设作出了重大贡献。

以勇于自我革命的勇气狠抓巡视整改

“四个意识”，坚定了“两个维护”。

二、第一时间安排部署，压紧压实整改责任。7月10日，即巡视反馈的当天，李荐国同志就召集有关人员初步安排整改工作，明确了组织架构、人员构成、任务分工等事项。制定整改方案，建立整改清单，对省委巡视组移交的3大类、13个方面、36个问题，细化为93项具体表现和整改任务，将整改工作纳入2018年度市直单位和县市区绩效评估考核指标。各县市区和市直单位党委(党组)迅速行动、积极作为，上下联动、步调一致地推进整改工作。

三、严格指导督查，确保整改进度和质量。市委坚持整改进度和整改质量相统一，李荐国同志先后在7

月21日、8月1日、8月30日、9月21日主持召开市委常委会议，听取整改进展情况，检查整改质量。成立巡视整改督查工作领导小组，一事一台账、一周一调度，紧盯牵头部门，强化跟踪调度，既抓思想整改，又抓行动整改，逐条对账评查，确保整改任务“不悬空”“全见底”。

四、坚持标本兼治，建立健全务实管用的长效机制。李荐国同志牵头制定出台了《关于抓好省委巡视反馈意见突出问题整改建立长效机制的五个规定》，从“进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想”等五个方面，分别明确提出了可操作、可落地的规范规矩，划出了“红线”“底线”。同时组织起草下发了《关

于各级领导干部及时读党报、看党台、学党刊、上党网的通知》《关于优化政治生态加强政治建设考核办法》。坚持把巡视整改与标本兼治结合起来，着力巩固巡视整改成果。

五、以整改促发展，推动各项事业“稳步上楼”。将巡视整改的高标准、严要求落实到各项具体工作中，与“三大攻坚战”、实施七个“三年行动计划”、开展项目建设大比拼、抓好“5个100”结合起来，与抓改革、抓民生、抓稳定结合起来。在巡视整改工作的有力推动下，全市主要经济指标增幅继续保持全省前列，高质量发展的态势逐步显现，迎难而上、奋发向上、蒸蒸日上的娄底新气象正在形成。

我市召开娄商创新创业成果交流分享会

会上，市委、市政府隆重表彰了梁稳根、周文对、刘定荣、李学元、颜新良、陈光阳、刘艳开、付冬文、肖业成、李迪初等10名优秀娄商。李荐国一一为受表彰的娄商颁奖。陈代富、周文对、张礼垚、刘定荣、肖安江、李迪初、肖业成、刘艳开、杨峰等9名娄商代表作了交流发言，分享了创业创新的成果和经验，分享了成功背后的艰辛及心路历程，表达了饮水思源、富而思报的心愿。

李荐国一边听一边记一边思考。他说，听了大家的发言，很受感动，很受启发，很受鼓舞。发言的娄商代表中，既有原来熟悉了解的娄商，更让人感到高兴的是，还看到了

一批年轻的娄商正在茁壮成长。

李荐国与与会娄商一起学习了习近平总书记2011年10月发给首届世界浙商大会的贺信。李荐国指出，习近平总书记希望浙商做到的“两结合五统一”，对娄商同样具有很强的指导意义。希望广大娄商把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来，大力弘扬企业家精神，做有世界眼光、中国高度、娄底情结的优秀企业家。世界眼光，就是要胸怀世界，有开放的视野、开放的胸怀，与国际接轨，熟悉国际经济和贸易规则，能够及时分析研究掌握国际经济、科技发展的态势。中国高度，就是要瞄准目标，

首先进入中国民营企业500强，然后再向世界500强迈进。娄底情结，它既是朴实的，也是具体的。一是不管何时、何地、何种情况都要讲娄底的好，多宣传娄底、推介娄底；二是在企业有发展扩张需要的时候，首先想到回娄底投资兴业；三是请告诉你朋友和你的朋友，娄底有很多好的资源，有好的发展环境，并把他们请到娄底来看一看，走一走，找一找发展契机。李荐国表示，任何时候，市委、市政府和娄底的各级领导干部都会真心实意地为娄商当好服务员。

本栏责编：谢凌云

适应“微时代” 做好“微文章”

着力推进机关党建创新发展

上好“微党课”，为党员教育聚“人气”；搞好“微宣讲”，让理论宣传接“地气”；谈好“微心得”，让体会交流有“新气”；情暖“微心愿”，促党群干群通“心气”；着力“微创新”，为基层党建添“力气”

◎ 娄底市直机关工委

当今社会，信息传播呈现出碎片化、实时化、高速化、互动化的“微时代”特征，推动了人们的工作、生活方式更加高速高效，也给基层党建工作带来了新的课题。准确把握和有效运用“微时代”下党建工作的特征，对于提升党建工作实效，增强党组织的凝聚力、向心力具有重要的现实意义。近年来，娄底市直机关工委积极适应“微时代”要求，围绕“微党课”、“微宣讲”、“微心得”“微心愿”“微创新”等“五微”活动开展实践和探索，着力提升基层党建工作实效，取得了较好成效，形成了特色亮点。中央电视台《新闻联播》《湖南日报》《紫光阁》《中直党建》《湖南机关党建》《娄底日报》、娄底电视台等中央和省市媒体，均对娄底市直机关工委“五微”活动的经验做法进行了宣传报道。

一、上好“微党课”，为党员教育聚“人气”

2015年以来，结合“三严三实”、“两学一做”等重大学习教育，积极探索了微型党课教育形式。

一是讲台让位基层群众。把话筒对向基层，把群众请上讲台，发动党员干部“既当教员、又当学员”。不分职务高低、不限资历深浅、不论年龄大小，广大党员干部均可报名参与。市直工委制定下发微型党课活动实施方案，利用党务干部培训、入党积极分子培训等时机，搞好先行试点和培训指导。广大基层党员干部在课堂

上驳古论今、旁征博引，既迸发了思想火花，又激发了学习兴趣，党课教育焕发出了蓬勃活力。

二是内容突出重点主题。微党课内容既紧紧扣住学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、“三严三实”“两学一做”等重点课题，又紧密结合了单位实际和身边事例，较好地做到了主题鲜明、重点突出。

三是体裁注重短小精悍。遵循“以小见大、寓理于情”的原则，每堂微党课控制在15分钟以内，以短小精悍、高度精练的方式阐明观点、剖析现象、解决疑点，启发思考和共鸣，深受基层党员和干部群众欢迎。

四是课堂设到基层一线。党员干部大会、支部大会、党小组会等皆可为形式，会议室、活动室、学习室、办公室，甚至项目部、工地现场皆可为课堂，让微党课直接延伸到基层一线。2015年以来，在工委的组织、带动下，市直各单位开讲微党课720多场次，累计有3万余人次参加了学习。

二、搞好“微宣讲”，让理论宣传接“地气”

积极创新理论宣讲形式，自2016年开始连续三年组织了巡回微宣讲活动。

一是精心组建队伍。坚持面向基层党员挑选宣讲员，组成“草根”宣讲团。成立了微宣讲小分队，由工委书记担任领队，抽调精干人员搞好组织、协调和保障工作。邀请市委党校等专家教授成立指导组，对宣讲员实

行一对一指导。每场宣讲会又随机抽选10名听众评委，为宣讲员打分，并提出改进意见，宣讲队伍的整体水平不断提升。

二是精心确定内容。宣讲内容坚持“小处”着眼、“微处”着墨、“近处”选材，始终紧扣中央大政方针、紧扣社会热点话题、紧扣基层群众关切，与基层群众的所思所想实现了“无缝对接”。

三是精心组织宣讲。注重以小见大，用“小故事”阐述“大道理”，用“活典型”说明“大责任”。注重双向互动，巧妙设计互动环节，与现场听众开展“微”互动，活跃了课堂氛围，受到听众的高度好评。先后有黄黎明、张鑫、黄晓琼、陈苗等多名宣讲队员在中宣部和省委组织部、省委宣传部、省委讲师团组织的比赛中获奖。三年来，巡回微宣讲活动共开展宣讲20多场次，累计听众达9000余人。2016年9月，娄底市直机关巡回微宣讲活动被中央国家机关工委评为“全国‘两学一做’最佳案例”；2016年10月，娄底市直机关工委被省委宣传部表彰为“全省基层理论宣讲先进集体”。

三、谈好“微心得”，让体会交流有“新气”

在市直机关开展微心得交流活动，把“常规动作”做实，把“传统项目”做新。

一是搞好结合对接。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为

主线,每年确定一个交流主题。各基层党组织把微心得交流活动作为党员学习教育的重要载体,制定活动方案,纳入重要日程,各级党员领导干部带头抓理论学习,带头写心得体会,带头作交流发言,有力推动了活动落实。

二是办好交流活动。工委面向市直机关开展微心得征集活动,每篇字数500-800字,引用习近平总书记的讲话开篇,做到观点鲜明、文笔流畅、感情真挚。市直各基层党组织精心筹划开展心得交流会,工委派出出席旁听,参与交流点评。年底举办一次市直单位“学讲话用讲话”心得交流观摩会,从各基层组织推荐的人选中遴选代表参加交流发言,开展“学讲话用讲话先进单位”和“优秀微心得”评选表彰活动。

三是创新交流形式。工委在《娄底机关党建》网站和微信公众号开设“心得体会”专栏,交流推介优秀微心得,报道基层经验做法,目前已刊载文章260多篇。各基层单位也纷纷开展微心得成果交流,利用会前课后等有利时机,见缝插针地交流微心得、开展微讨论,取得了实实在在的效果。

四、情暖“微心愿”,促党群干群通“心气”

2017年年底开始,在全市上下深入开展“党员进基层·情暖微心愿”志愿服务活动,号召广大机关在职党员“不忘初心、牢记使命”,在为群众“办实事、做好事、解难事”中,自觉践行全心全意为人民服务的根本宗旨。

一是突出“微”字做文章。组织发动党员志愿者深入城市社区和农村的困难群众中,开展以满足微需求、开展微服务、送去微关怀为主要内容的圆梦“微心愿”活动。各社区和各村支两委、扶贫工作队负责征集、核实、发布“微心愿”,各机关事业单位党组织发动党员志愿者对接、认领和落实。在《娄底机关党建》《娄底文明网》开设“微心愿”在线发布平台,实时动态公布“微心愿”活动的征集、认领、

落实情况。所征集的“微心愿”“微需求”“微服务”让党员志愿者力所能及、便于达成,同时精心设计了便于落实、利于推广的系列活动,把“微心愿”的形式做活、内容做新、气氛做浓。

二是注重“广”字搞发动。结合“深化责任心、提升落实力”责任心教育、社区联点帮扶、扶贫攻坚等工作,发动广大机关党员干部积极参与“微心愿”活动。市委主要领导非常支持和关注,带头参加活动。通过党员志愿者的辐射和影响,还带动了许多慈善组织和爱心人士参与,有益探索和创新了微公益方式,扩大了活动影响,营造了浓厚氛围。

三是坚持“常”字抓落实。在年初市直机关“微心愿”活动取得成功经验的基础上,及时把活动向全市推广。结合重要节日和“3·5”学雷锋日、“12·5”国际志愿者日等重要时间节点,有针对性地开展活动,做到长期坚持、常态延续。据不完全统计,今年来全市参与此项活动的党员志愿者达23000多人次,为困难群众圆梦“微心愿”15322个,累计捐助金额达326万余元,起到了“圆梦一人、温暖一户、带动一片”的良好社会效益,受到社会广泛关注和好评。2月8日《湖南日报》、3月5日中央电视台《新闻联播》及《紫光阁》《中国文明网》等媒体都进行了跟踪报道。

五、着力“微创新”,为基层党建添“力气”

认真贯彻落实习近平总书记关于把继承传统与改革创新相结合的重要指示,引导市直各基层党组织大力开展党建“微创新”活动。

一是完善创新机制。从2015年开始,每年拟制下发关于申报党建创新项目的通知,明确指导思想和有关要求,修改完善了《机关党建创新激励办法》,鼓励、推动和指导市直各基层党组织积极探索新形势下党建工作的新思路、新方法、新途径。

二是积极督导推进。对各基层党组织申报的创新项目,市直机关工委

严格进行调查审核,符合申报条件、具备创新价值的项目批准立项。同时,采取定期督查、随机抽查和召开现场推进会等方式,对创新项目进行检查指导,督促各基层党组织抓好项目推进。

三是搞好成果运用。每年年底组织一次党建创新成果集中评审会,评选表彰一批优秀创新项目,并通过现场观摩会、经验交流会、印发创新成果汇编等方式,搞好成果展示和宣传推介。市直各基层党组织创新发展的意识明显增强,累计申报党建创新项目169个,申报数量逐年都有大幅增长,机关党建工作形成了浓厚的创新氛围,经验做法也得到了省市有关领导和党建专家的高度评价。

通过三年多来的探索、实践和提炼,娄底市直机关“五微”党建活动得到了较好的坚持、延续和提升,收到了良好的成效。

一是浓厚了党建氛围。通过开展“五微”活动,机关党建整体呈现出了“基础工作抓标准、创新发展有特色、重点工作出精品、党建活动有生气、自身建设重规范”的明显特点,有效浓厚了机关党建氛围。

二是激发了党建活力。通过“五微”活动,使党建工作既有意义,又有意思;既有实效,又有新意;既有深化,又有拓展;既便于基层组织开展,又深受广大党员欢迎,党建工作呈现出朝气蓬勃、活力迸发的喜人局面,“五微”活动已成为娄底机关党建的特色品牌。

三是推动了中心工作。“五微”活动较好地把握了全面从严治党这一总要求,紧贴实际开展活动,紧扣中心谋划工作,有效发挥了各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,有力推动了市直各单位的中心工作,在实现“服务中心、建设队伍”两大目标上取得了明显成效。在全省市州工委综合考核中,娄底市直机关工委连续三年被省直工委评为优秀等次。

用『先导、融合、创新』理念 引领机关党建

注重先导性，突出融合性，力求创新性

◎ 市中院机关党委

近年来，娄底市中级人民法院坚定不移讲政治，旗帜鲜明抓党建，坚持以“先导、融合、创新”的理念引领机关党建工作，通过抓党建带队建，有力促进了审判执行等各项工作的全面发展。

一、注重先导性。坚持政治挂帅、思想先行，注重“四个发挥”。一是充分发挥党组的核心领导作用。院党组每年召开的第一个会议、部署的第一项工作、听取的第一个汇报都是党建工作，并坚持“六个带头”：带头落实意识形态工作责任制、带头抓好理论学习、带头承办大案要案、带头扶贫攻坚、带头落实“一岗双责”和带头坚持廉洁自律，起到了有力的示范引领作用。二是充分发挥机关党委的组织协调作用。做到“三个到位”。人员经费到位。选强配齐了机关党委书记和专职副书记，近两年又增配4名青

年骨干委员；党建经费严格按标准列入预算，2018年安排经费50万元。氛围营造到位。积极推进主题教育活动，组织党务干部培训，利用动态宣传栏、显示屏等营造党建氛围，开设了网络党建专栏、“书香法院”微信群，创建了数字图书馆。督查考核到位。机关党委每季度按照“五化”建设标准对支部督查考核，及时抓好问题整改。三是充分发挥党支部的战斗堡垒作用。坚持“党的一切工作到支部”，推行三个做法：把支部设在团队一线。在全省法院系统率先实行内设机构“团队制”改革，并在11个团队同步设置党支部，形成党管工作大格局，真正做到司法改革推进到哪里，党建工作就跟进到哪里；突出党管法院实体化。改革创新管理模式，实行党组、支部两级传达部署工作任务模式和支部书记负责日常工作制，有效提高了行政效率；支部书记和支委分别由年富力强、敢于担当的部门负责人和中青年干部担任，有力强化支部班子建设。四是充分发挥党员先锋模范作用。重点抓好三项工作：注重典型引领，号召全院党员学习陈友红等身边优秀典型，形成争先创优的良好氛围；注重活动牵引，发动党员带头参与扶贫攻坚、文明创建、慈善捐赠等活动，不断强化宗旨意识；注重岗位实践，设置“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“党员窗口岗”，亮出了党员身份，提升了党员意识。

二、突出融合性。坚持把党的建设、队伍建设、审判业务建设融为一体，着力解决好“两张皮”的问题。一是在选人用人上注重融合。注重培养和提拔优秀的党员、党务工作者到重要岗位，提高了广大干警从事党务工作的积极性。二是在“三大建设”上力求融合。实行党建、队建、业务“三大建设”同部署、同落实、同考核，把一切工作推进、落实到支部，把审判业务与党建考评作为关联项目严格督查考核，有力促进了三大建设深度融合。三是党建统领“三大任务”。“打处非”等艰巨任务由党员打头阵，以支

部书记为中坚力量的审判队伍审结了涉及金额十几亿元的21件集资诈骗大案要案，打击处理了一批社会危害大、群众深恶痛绝的非法集资犯罪分子，为娄底的改革发展稳定做出了应有的贡献。执行攻坚任务让党员当先锋，调整了14名党员到执行部门，让优秀党员冲锋在“决胜执行难”第一线，近年来“执行难”战役各项指标位列全省第一。信访化解工作请党员挑重担，实行党员干部信访包案制，包案党员直接进驻信访问题发生地，不解决问题不回来。目前信访化解率为87.82%，处于全省靠前水平。

三、力求创新性。坚持创新体制机制，通过抓党建激发干警工作热情，推动了审判绩效、司法公信、队伍形象等工作的全面提升。一是积极推进司法改革。院党组相继出台了九个司法改革文件，初步完成了司法人员分类管理改革、司法责任制改革和司法人员职业保障改革，激发了广大干警干事创业热情；法官额制改革和新型审判团队构建一步到位，在全省率先完成了内设机构的改革，改革步伐走在了全省的前列；创造了娄星区人民法院的司改“娄星模式”，得到了最高人民法院周强院长的批示肯定。二是创新党员档案管理。设置了党员档案室，对党员信息管理实行电子化、数据化管理。三是打造党建创新示范点。在法警支队党支部建立务实管用的支部建设体系，在刑事审判团队党支部弘扬工匠精神，在立案信访团队党支部确立了“全面打造高科技诉讼服务中心，创建智慧法院”党建创新项目，等等。通过以点带面、示范引领，全院党建呈现出多点开花、全面进步的喜人局面。法警支队两次被评为“五星级警队”，刑一庭被评为全国法院刑事审判先进集体，其经验做法被《法制日报》头版刊发，最高法院《法院党建》《政工通讯》刊发了该院“与扶贫点党员共商扶贫大计”“送法进校园”等系列主题实践活动的经验做法。

本栏责编：钟江华

编者按:9月7日,我市召开大会庆祝第34个教师节,100名教育名师、50名优秀校长和100名优秀乡村教师获表彰,阳壁晖、毕政之、王赛花作为优秀代表上台发言。现将三人的发言材料进行摘编,以飨读者。

用心坚守 敢于突破

◎阳壁晖

饮其流者怀其源,落其实者思其树,成其贤者念其师!

我于1984年7月分配到娄底三中参加工作,1999年任教导主任,2003年任副校长,2005年3月至今任校长。我分配在三中,工作在三中,成长在三中,迄今已有34年,其中担任校长13年。

30多年来,我对教育工作的热爱始终情有独钟,始终充满着澎湃的激情,面对挑战敢于应对,面对现状敢于创新,面对困境勇于突破,带领学校取得了一些成绩,赢得了一定的影响,得到了社会各界的高度肯定和广泛赞誉!

成绩的取得,是几代三中人心团结一心,砥砺奋斗的结果。作为和三中成长发展的三中人心,我把教育的一生献给了三中,见证了三中的每一步发展与超越,更传承了三中三十多年发展凝聚的精神与文化!

筚路蓝缕 困境突围

八九十年代的娄底三中,面积小,班级少,高考录取率低,学生留不住。处境艰难,反而激发了包括我在内的一群年轻三中人的斗志,从校长到普通老师,上下同心,攻坚克难,形成了一种敢打敢拼、决不放弃的三中精神。1997年,三中考了第一个北大——陈琨同学。98年,三中再突破清华——付正南同学。自此以后,三中年年都有清北,一年一个台阶!

这段历练于我而言,弥足珍贵,也正是从几任校长身上深深懂得:一个学校的发展,既要有核心凝聚,更

要有理念引领!思想决定行动,而一个校长对学校的领导,关键在于思想的领导,只有同心同德,凝心聚力,我们才能大力弘扬“团结实干,不断超越”三中精神,谱写学校发展新篇章!

抢抓机遇 砥砺前行

我担任校长的十三年是三中平稳发展,挑战与机遇并存的十三年。城区教育布局调整,兄弟学校异军突起,化解大班额阔步推进等,对于三中既是挑战,更是机遇。我始终坚持正确办学方向,理念引领,突出特色,促进学校再发展。在工作中,我始终注重把握好“三个坚持”:

坚持制度选人、事业留人。秉承德才兼备的选人原则,打破“年龄”、“亲疏”的界限,将德才兼备、能独挡一面、创造佳绩的教职工大胆放到合适的岗位上,鼓励年轻教师勇挑重担。在娄星区教育系统首倡签到制度,对全校师生实施精细化管理,极调动了师生的积极性。着力于“师生双向成才”的探索:一方面要把学生培养成才,另一方面还要为教职工的发展成才创造尽可能多的机会和尽可能优越的条件,使他们在教学、服务的过程中成才。比如通过“再回大学”,提高教师的专业素质和理论修养;通过“青蓝工程”,促进青年教师快速成长。当每一位教师感到自己在不断发展时,我们学校也一步一步走向成长。

坚持率先垂范、以身作则。“正己而后可以正物,自治而后可以治人”,要求教师做到的事,我们行政班子必

须坚决做到,甚至要做得比普通教师更好。比如每日的考勤,我们就严格要求,凡行政人员和管理人员都必须比普通教师提前一个小时签到。为狠抓教育教学,我带头深入教学第一线,每期深入课堂听课达80余节,在校办公经常很晚,晚自习也时常在校园里走走,与老师学生交谈,详细了解老师与学生学习与生活情况,积极帮助解决老师所需,学生所想。

坚持公平公正、心底无私。近年来学校先后推荐10多名教师评为“全国优秀教师”、“全国特级教师”以及省级以上“劳动模范”,我们一律都只推荐一线优秀教师。近两年,学校两次推荐“正高”教师,我们也一律都只向一线教师倾斜,优先考虑贡献突出的教师。在老师的调动或工作的调整,学生的编班及进出,学校工程建设均是公开公平公正,充分发挥校务公开的作用。因此,正是因为学校领导班子的诚信敬业与以身作则,才营造了娄底三中风清气正的教风、学风和校风,促进了学校各项工作的全面进步。

高标定位 追求卓越

业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随。在教育改革不断推进的未来,三中在取得辉煌成绩的同时,我们将继续不断完善,加强精细化管理,不断调整,开阔思路,深化改革,学习借鉴,对症下药,全面提升教育教学质量,力争进入全市高中学校领头羊行列。

(作者系娄底市第三中学校长)

如要用三个词语来总结我的教育成长之路,那么,一定非“理想”“情怀”“担当”莫属。

历练·理想

1984年,我作为优秀大学毕业生,被分配到了新化县第三中学,后来,又被调入新化县上梅中学。当时,我的想法很单纯,就是教好书,让学生满意、家长满意、学校满意,我就心满意足了。

为了得到这几个满意,我几乎订阅了当时所有的数学教育杂志。一有时间,我就会认真阅读杂志,研究别人的教案,并经常性地向同行讨教,向老教师学习,因此见识到了各种风格迥异的教学艺术,为自己今后的教学打下了坚实的基础。为了训练自己的数学解题能力,我每天都会做大量的练习。对于教材和参考书上的题目,是什么答案、在书上哪一页,我都做到了心中有数。如果有同学问到,我能够立马讲出答案。对此,我的学生都感到很神奇,很佩服。而我的书房里,现在还保存着当年那几千本杂志。

教学中,我始终坚持把学生作为教学的出发点和落脚点,坚持每节课后撰写教学后记。通过记录教学成功的经验、失败的教训、教学的灵感、学生的问题,使得自己的教学水平在不断总结中提高。在新化教书的11年里,我连续九届担任毕业班老师,所教班级的数学高考平均分多次名列全县第一,所带学生邹家华更是获得了全国数学奥赛一等奖。我个人也从一名教坛新手,成长为一名被广大师生家长交口称赞的优秀教师和奥赛教练。24岁的时候,我就成了新化县最年轻的教研组长,并连续三年获得“新化县立功人员”称号。

沉淀·情怀

为了实现自己的教育追求,1995年,我以人才引进的形式调入冷水江一中。在这里,我转型、沉淀,更深刻地体会到了教育的美好。

20年里,我亲自教授了15届高三毕业班。我带的学生里,先后有20

理想·情怀·担当

◎毕政之

多人考上了清华北大,特别是龙斌、苏煜、姜宇资等同学,都是以140分以上的数学高分,裸分进入全省前十名。

担任教研组长期间,我通过搞好教研活动,做好科研课题等方式,努力协调本组成员的关系,使得“文人相重”蔚然成风,教研小组的凝聚力和战斗力得到显著提升。1997年,我带领教研组成员,针对高三教学,创造性地编写了“小题训练”系列书籍。没过多久,“小题训练”便显现出明显的效果,学生的基础打得更牢固了,学习效率也提高了,引得邵阳、娄底、湘潭等地的学校争相前来购买。1998年,我带的教研组被评为湖南省优秀数学教研组。

走上管理岗位后,我先后提出“质量立校、优生强校”“以奥赛促高考”“学考强基础、高考出成绩”等办学思路,使得冷江一中从2003年至2014年间考取了近50个北大清华,荣获清华大学、北京大学的校长实名推荐学校。这让我体会到一名优秀教师的幸福感和自豪感,也让我向往更高的教育境界,去实现自己的教育梦想。

升华·担当

怀着更大的教育梦想和更高的教育追求,2014年,51岁的我服从组织安排,不顾妻子的阻拦,只身来到了娄底一中,开始了“一间房、一张床”“一心只工作”的两地分居生活,担任近八千师生的学校教学副校长,同时,担任1个班的数学教学、奥赛辅导及自主招生辅导。工作强度大,教学内容难度更大,我不断地警醒自己:“必须要不忘理想,更有责任和担当。”

就是这种责任担当,驱使我在努力完成自身任务的同时,不遗余力推行师徒结对,尽我所能培养优秀青年教师。上示范课、听观摩课,课前悉心指导、课后反思总结,带领青年教师一起学习先进的教育教学理念、探讨班主任工作、指导他们为师为人的道理……经过精心的传帮带,学校的青年教师迅速成长起来,2016年,谢伦驾获得湖南省解题大赛特等奖,三十刚出头就已成长为知名奥赛教练。

为了造福娄底教育,惠及大面积学子,我还积极担任了“娄底市高中数学名师工作室”首席名师,从师德师风建设、教育艺术等方面,努力培养数学精英群体,并率领名师团队将优质的教育资源、先进的教育理念带给新化五中、双峰三中、涟源二中、娄底六中、冷江六中,推动了各县市区数学学科教育均衡发展和教学质量提高,得到社会的广泛点赞。

生命有限,追求无限。今后,我将不忘初心,坚定前行,继续为办人民满意的教育贡献自己的微薄之力。

(作者系娄底市第一中学副校长)

风雨兼程 快乐前行

◎王赛花

梦想雄鹰的翅膀，梦想超越的辉煌，却发现我的翅膀早已给了我的学生。

在每一次雏鹰展翅的试飞中，我听见理想叩击天堂的回响。这就是我——新化县一名普普通通的乡村教师。

我记得，我曾两度登上市级这个神圣的领奖台——

2001年，我带着一岁多的孩子来市里领奖，当时孩子在台下一把眼泪一把鼻涕；

2011年，我又一次登上这个令人骄傲的领奖台，那时，儿子已经读初中了；

今天，是我第三次登上这个领奖台，而且有幸作为全市优秀乡村教师代表发言，这时儿子已经读大学了。

蓦然回首这二十年的风雨兼程，我觉得自己不仅是一名耕耘者、守望者，更是一个学习者。

耕耘无悔

1997年从邵阳师专地理专业毕业的我，被分配到了新化县最偏远的圳上镇山溪中学，从此开始了我的乡村教育之旅。

在那里，我领略到了初为人师的艰辛与欣喜。每当看到孩子们清纯的眼眸，听到领导们关切的话语，想到家长们无私的信任，我就感到肩头沉甸甸的责任，丝毫不敢懈怠。即使在极度疲惫之时，在病痛难忍之时，我都会坚持站上那三尺讲台。至今犹记，2004年上学期，我咽喉炎严重到不能发声，医生强烈要求我停课休息两个月，但面对即将中考的孩子们，我坚持用手

势比划着给他们上课。也许是被我感动了吧，那年山溪中学的中考成绩创历史新高，我所教的数学中考成绩更是在全镇遥遥领先，全班有7人得了满分。在他们的毕业晚会上，孩子们争相与我相拥而泣……

2004年下学期，我从山溪中学调入新化十六中这所农村高中，初来乍到，就被委以重任，接手高三文科重点班125班的地理教学。我首先花了一个多月的课余时间，认真钻研了高中地理全部教材；然后找来近几年的高考试题，要求自己每周完成一套；最后，我根据自己的教学经验，对教学方法进行了探索改进，有效激发了学生的主体意识和求知欲望。比如，每一节课前，我都会开展“神秘的大自然”、“我生活中的地理”等形式多样的“课前三分钟地理”活动，还会在课堂教学中设计让学生参与的情境。在极大地激发学生们对地理的学习兴趣的同时，一并锻炼了学生的语言表达能力，起了很好的导向作用。功夫不负有心人，那一年，125班的文综成绩在全县高考中获第三名。有了125班的积累，以后的地理教学我就更加得心应手了。

守望前行

作为一名乡村人民教师，我对乡村教育有着赤诚的热爱之心和强烈的使命责任。

我始终告诫自己：我来自乡村，必须反哺乡村。为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱得深沉；农村孩子更需要优秀教师，我实在舍不得这些乡里孩子。正因为这份深深的责任和眷恋，我毅然决然地放弃了

一次又一次进城工作的机会。2013年，我被评为新化县第二届高中地理骨干教师；2015年，县教育局出台了县级骨干教师可以免试进新化县思源学校的政策。我至今还记得伍斌校长做我工作的场景。从内心来说，我感谢他，但我实在放不下那些山里娃，所以只能选择对不起他。

也许，我就是个新时代的麦田守望者，只有守望在乡村的田野上，我才能幸福地快乐前行……

学无止境

常言道：要给学生一杯水，自己要有一桶水。

为了提升自己，拓展视野，我在大量订阅教学刊物，坚持业务学习的同时，于2005年考取了湖南科技大学的本科文凭，并于2000年购买了电脑，专门从网上搜集教育资源，充实自己的课堂内涵。

通过自己的努力学习，与同行的借鉴研讨，我有效提升了自己的教学能力和业务水平。在教学过程中，我结合教材的难度和学生的实际水平，设计了灵活的教学方法，真正实现了“立足中等生，扶持学困生，满足优等生”，做到了每期统考成绩稳居全镇前列，深受领导、同行的赞许，学生、家长的认可，社会各界的好评。

这就是我，一名无悔的乡村教师。我深深爱恋我的乡村教育，并将坚守在乡村的土地上，“痴心一片终不悔，只为桃李竞相开！”

（作者系新化县圳上镇中心学校教师）

本栏责编：谢凌云

娄底精英人物选(七)



段达球 男,1943年9月出生,湖南新化人,中共党员,中国人民解放军中央军委纪委原副书记、中国人民解放军少将军衔。

个人履历:

1961年入伍,先后任战士、班长、营部书记,团、师、军宣传干事及广州军区政治部新闻科记者;

1970年调任《解放军报》编辑;

1980年调中央军委纪委工作,历任干事、副处长、处长,总政纪检部局长、副部长、部长,中央军委纪委副书记;

1994年被授予少将军衔;

2002年后,担任总政直工部政委、第十届全国政协委员。



谢定中 男,1938年8月出生,湖南冷水江人,中共党员,2001年和2003年为中国工程院院士候选人,教授级高级工程师,湖南安淳高新技术有限公司董事长,我国知名化工专家,中国民营功勋企业家。

个人履历:

1992年,谢定中教授在创造性提出甲醇化、甲烷化净化精制新工艺(双甲新工艺)的理论之后,组装成功世界上首套精制新工艺工业化装置,成功开发出达到世界先进水平的氨合成塔内件;

1994年,该技术通过化工部的技术鉴定并获得国家发明专利;

1995年,该技术获得国家科技进步二等奖;

2000年,获湖南省科技进步一等

奖;

2003年,他成功开发的合成气醇烃化精制新工艺,成为了我国首创,实现了合成氨精制技术的新突破。此项技术获得国务院颁发的国家级科技进步二等奖,并被列入“国家级科技成果重点推广计划”;

2004年,以他为首创建了集科研、设计、制造、贸易、服务于一体的高科技企业——湖南安淳高新技术有限公司。拥有发明专利和实用新型专利16项(其中美国专利1项),荣获国家科技进步二等奖2项,省部级科技进步一等奖及优秀工程设计一等奖多项,是长沙市文明单位、湖南省科技成果的综合试点示范单位、湖南省小巨人企业、湖南省明星民营科技企业、中国化工行业技术创新示范企业、国家重点科技成果推广技术依托单位。



龚巧玉 女,1955年3月出生,湖南双峰人,是中国妇女在世界上的杰出代表之一,联合国生态安全科学院院士。一直从事地质勘察工作,在地质勘察学术界有很高的声望,其研究成果有《黄土高原地下水综合开发利用与治理》(荣获国家科委科技进步

步一等奖)、《北京北苑居住区第四系断层走向勘察》(被收入《中国科技发展精典文库》,并在国际上获得科技人才一等奖)、《北京市构筑物地下水抗浮设防水位试析》等,已经达到了国际领先水平,受到世界各国同行的广泛关注。

个人履历:

1976年于西安地质学校毕业;
1985年西安地质学院本科毕业;
1988年—1991年于陕西省第一水文队任工程师主要负责国家科委与计委重要项目普查填图以及黄土高原地下水综合开发利用与治理等工作;

1991年—2001年在北京市城建勘察设计院任工程、主持人及生产经营部副部长、部长等职。完成了数十个北京市重大项目的经营、管理、勘

察、设计及施工。包括地铁、地面交通及房屋建筑等;

1999年,她被中共中央组织部和原广电部评为“巾帼英豪”;

2003年得到全国妇联彭佩云主席授予的“华夏巾帼”奖章;

2004年被中国女企协评为“杰出创业女性”;

2005年成为世界和谐基金会理事;

2008年起任联合国生态安全科学院院士、中国女企业家协会常务理事、中国经济发展战略委员会常务理事等职务。

2014年3月,由龚巧玉院士技术监督的智慧城市建设工程——福建省“罗源湾滨海新城”项目,经她推荐参赛,荣膺“全球滨海宜居新城”大奖。



蒋子丹 女,1954年7月生,湖南涟源人,一级作家,享受国务院特贴专家,海南省有突出贡献优秀专家;曾任海南省作家协会主席,省文联副主席,中国作家协会全国委员会委员,以及海南省政协常委,海南省人大常委;现为广州市文联专业作

家、海南大学文学院兼职教授。曾先后获得当代女性文学奖、庄重文文学奖、上海文学奖、海南省优秀精神文明产品奖以及德艺双馨艺术家称号。

个人履历:

1971年,高中毕业后被招入湖南省话剧团做演员;

1974年,湖南人民出版社当校对员;1976年开始,在湖南人民出版社当文学编辑;

1978年,在《新文学史料》杂志发表纪念父亲蒋牧良散文《写在春天深夜里》;

1982—1987年,在湖南文艺出版社《芙蓉》杂志担任文学编辑;

1983年开始小说创作,1984年,小说《出国演出队名单》获《人民文学》杂志读者最喜爱作品奖;1985年小说《黑颜色》获第二届上海文学奖,

并在文学评论界引起较大反响;

1987年,由作家出版社出版第一部小说集《昨天已经古老》,并调入湖南省作家协会担任专业作家;

1988年,与湖南作家韩少功等人一起迁居海南岛,共同创办著名杂志《海南纪实》,刊物停刊后,成为海南省作家协会专业作家;

1995年开始,担任《天涯》杂志主编;

1998年5月,应邀赴美国,在哈佛、斯坦福、伯克利、洛杉矶、芝加哥、科罗拉多等多所大学进行为期一个月的巡回演讲;

2001年,当选海南省作家协会主席,兼任海南省人大常委会委员、省文联副主席、中国作协全委会委员。

(注:人物履历来自网络,未经本人审阅)

责编:刘少波



陈亿春/摄

印象曾国藩

◎袁送荣

他那一生，是心字头上一把刀，在忍字中度过。省察和克治到极致，是他身心被折腾得完全憔悴，六十二岁于今日而言，正是高官风华正茂、踌躇显志的美好时期，但他在那一年，已是双目几近失明，步履蹒跚，思维迟滞，最终“足一麻”，在轻轻的一声“哎哟”中，命殒西天。

他叫曾国藩，祖籍双峰县荷叶镇大界岭白杨坪。

他在白杨坪祖屋白玉堂度过自己快乐而充满野趣的童年，祖辈的积蓄，让他无患于生计，父亲秀才身份，让他的童贞里书香流溢，学业初基。与其他农家子弟不同，他可以一边耕作，徜徉在田园之间，一边读书，在那个叫老书屋的私塾里，他入塾发蒙，父亲教他子曰诗云，朗朗之声响彻那方闭塞的天地，开化着他的思维品性。家教化育，家风熏染，曾国藩维持这种山乡庶族地主家庭的基因和风味，在岁月汤汤中，一身总兼着肖子与贤长的重任。

高帽山上他曾登高远眺，虽看不到紫禁城的巍峨，看不到官场仕海的

复杂扑朔，看不尽他极尽毕生致力中兴晚清的路途，但他看到了山外还有山，看到了以耕读为本，今后将几度春闹的风向标。

爷爷是对他高看一眼的，因为爷爷梦里都觉得他是一条蟒蛇，是可以一鸣惊人的那一代，虽然后来人狠狠批评了星冈公，说他为什么不梦成曾国藩是一条龙，而仅仅是一条蛇？以至于后来曾国藩在风雨摇曳中的晚清本可以黄袍加身，成就霸业，但因为仅仅是一条蛇，而且是一条癣疾缠身的蛇，于是乎，只能位列汉臣之首，成为清朝的忠臣，“国之藩城”而已。

曾国藩在重托下开豁学问，也不会忘记以长兄身份，教育帮衬着阿弟们的成长。其弟虽同出一父母，有着相同的血脉，乃至外貌都有相同之处，但毕竟在血肉之躯形成之初，染色体的配比不同，造成兄弟之间天赋并不一般样，并且所走的道路不同，成功的先后有序，兄弟成就事业的程度、方向亦是不同。阿兄在自己不断成功时敦促弟弟们加紧学习，加强修为，在自己受到挫折时，告诫弟弟们

“拼命报国，侧身修行”，“打脱牙和血往肚里吞”。因此到了后来，他可以得意地说，兄弟数人，璀璨随行，在他成功的大旗下，弟弟们能拼洒热血，纵横疆场，极尽荣耀。

但实实在在地讲，曾国藩阿哥完全没有弟弟们的那种放纵、任性，在晚清的风雷中，皇室虽然对他极尽倚仗，到了无曾不成国的地步。但是，他面对的是满人疑狐的眼光和阴森森的注视，他畏惧着战战兢兢地为风烛残年的清廷尽献一个汉人的心力，让大厦暂免于既倒。

他的行进的道路既顺畅又曲折，他在艰难中蹒跚前进。

他有过跻身部堂初期的意气风发。成为参与中央实际政务的要员后，其功业之心随之膨胀，大有顿露峥嵘的意态。他遍任数部侍郎的那一段得意年里，冲动、血性、刚烈，可以不顾劝阻直言上书，为革除弊政屡屡建言。咸丰帝被他的《敬陈圣德三端预防流弊疏》生生气坏，指斥他“语涉过激，未能持平，仅见偏端，拘执太甚”。

他亦有过角色转换后的迷蒙与疑惑。身是湖湘人,不解湖湘事,在长沙办理团练时,曾让血性的冲动染红长沙省府,于是,“曾剃头”的绰号在那方古城响起。

他还有过投笔从戎初期的悲壮与苦痛。先以兵部侍郎身份操办团练,开始让湘军之辉名小荷初露。杀入战场后,苦恼的现实让他明白,没授实职,处处受人制约,连供给都难以自保,他涓然长叹,负重而行,以一心杀敌来消心中无奈之气。但他知道,“吾生平用兵,失之太呆”,“惟历年以来,凡围攻最紧要处,余亲到现场,每致挫失,屡试屡验。余偏不信,三月攻徽,又试往一行,果又验矣!”,每当他亲临战场,此战必败,因此就有他亲临江南大营督战时,几战几败,“屡败屡战”而至于欲投江自尽。从此他只能身处事外,统揽驾驭战略全局,广罗将才为之冲锋陷阵,而不再越俎代庖,具体指挥战斗。

当然,他也有过战争胜利的喜悦与极享皇恩的快慰。当他“扎硬寨,打死仗”的战略部署节节攀胜,他的心病也逐渐变好。湘军已锤炼成猛虎之师,他们一路高歌,剑锋直指江苏南京城,曾国藩和他的麾下勇将谋士乃至兵勇的仕途也成通衢,官爵节节攀升,朝廷日益器重。这时,曾国藩又开始了他的“水满则溢,月盈则亏”的前瞻思考,总念叨着“花未全开月未圆”,当石头城被九弟曾国荃的大炮攻破的那一瞬间,成功的喜悦当然首先洋溢在他的脸面之上,多年的心患,多年交往的对手终于败在自相残杀的血水之中,败在勇猛精进、锲而不舍的湘军手下。

他,曾国藩,为晚清的苟延残喘立下了“勋高柱石”般的功劳,但炮声响起,一瞬的喜悦之余,“阅历万变”的他又担忧起来,湘军后时代的惰性与沉腐积习已让他忧郁,清皇室在死敌“天国”神话轰然倒塌后,所面对的,所虎视的就是他和他的湘军呀,这显然是更令他“万端交集,不复成寐”。

功高已震主,他曾国藩权倾当朝,位列三卿,但“卧榻之侧,岂容他人鼾睡?”那数十万湘军已成为他灾祸的温床,“中兴”之梦已现,中兴之后如何?在夹缝中苦求生存曾国藩,此时已经想到了折翼自保,想到了全身而退,想到了封建卫道,他认为,他是卫道、卫教的身份击溃已入邪端的神道、神教,那么他必须以实际行动继续着他忠君爱国的践诺,因此,他不屑黄袍,不敢越步,任凭时势的召唤,任凭弟弟和幕僚的劝导,都巍然不为所动,他的眼前浮掠过历史上一幅幅黄袍加身后的血腥,浮掠过自己因身心的劳顿而呈现的早衰,他坚毅地拒绝那种诱惑。因此,他大幅裁员,进而解散暮气沉沉的湘军。湘勇大都遣散回乡,驮着南征北战打扫战场后掠得的金银财宝、美女佳人回乡做大财主去了,弟弟们战的战死沙场,余下的老九、国潢等人也回到荷叶塘休整疗养,隐退消灾。而曾国藩,依然“善其末路”,“无处不疚心,无日不惧祸”。他的悲观颓废到了极点,焦灼、忧郁、苦闷有如寒风吹打着苍老的他。在清皇朝积弊甚深的岁月里,曾国藩的梦想是如昙花一现,只能早早收场,他的洋务初衷,他的图强救国只会在列强的铁蹄下践踏粉碎,腐朽的封建王朝已走过了他们的全部芳华,最终闭上眼睛,等待死亡。曾国藩也如这暮色晚清,心力交悴,老眼昏花,已不堪政事一击。重新披挂抗捻,多次受到斥责,最后只能倚重学生。处理天津教案,因国势衰微,让他只能消极主和,处理期间,他倍受煎熬,以至于“内疚神明,外惭清议”,成为他工作当中最后一个败笔,各方都不满意让他加剧心疾的发作,为他终结生命,挖下了坟墓。

他在那个风雨飘摇的年代,能穷其一生,治学、治军、治家,令人感慨;他在那个潦倒的皇家天空里,能毕生实践文韬武略,治国平天下,令人叹息。

他是成功的,他又不成功的。

他有一定的喜剧色彩,他又是个

悲剧人物。

说他好的,称他是圣相。

说他不好的,谓之为“汉贼”。

不知他如何为自己盖棺定论,也许他还没来得及,因为他没料到自己走得如此匆促。

世人到现在还不能给他一个统一中肯的评价,因为,他一生的作为还不太符合当前的意识需求,但是,“书、蔬、鱼、猪、早、扫、考、宝”的八字家法让他的血管中流淌着质朴、诚恳、表里如一的血液,湖湘文化“经世致用”的渊流让他的骨子里紧贴着勇猛精进、坚忍拙诚的骨髓。

他是战场“愚公”。愚公明知移山无穷期无止境,却仍然挖山不止,挑山不停,直到现在,王屋太行二山,还在巍峨,可愚公子孙孙有穷匮,人已不见山还在。曾国藩明知胜券难握,却凭借道统,凭借稳扎稳打、步步为营的长期围剿战略,终于赢得了战争。

他是文化“泰斗”。程朱理学他研透,经世致用他用活,求真务实他做足,桐城中兴他创造,湖湘文化他绵延。

他是家教“孔孟”。创建“八法”,绘就“八本”,不仅自己开教,兄弟、子女、儿媳,都受其影响,得其教益,成为家教高手,使得家风清正,俊才辈出。

他是开放“先驱”。办洋务,建工厂,搞外交,遣幼童,在封闭式的中国,他深知中学为体,西学为用的极端重要性,利用自己的功高位勋,干了几件不可思议的事儿,极大地推动了当时的改革开放进程。

在那个时代,他尽心了,也尽力了,他以六十的沧桑岁月向他的祖辈、向他的家乡、向他所供职的那个濒危皇朝、也向他自己的灵魂作了一个比较圆满的交代。

他的印象之于我,因年代久远,是那么模糊。

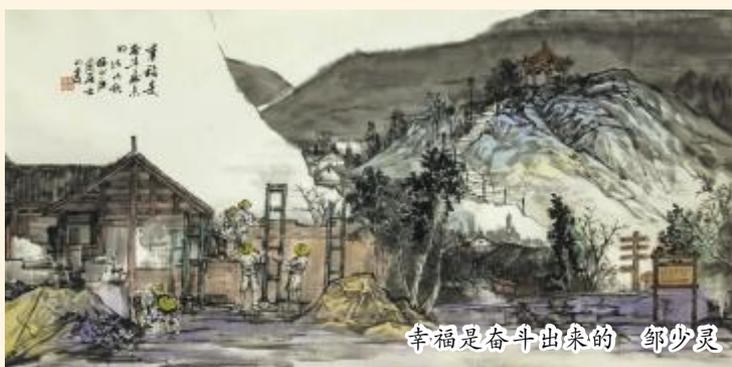
他的印象之于我,因心神相通,又是那么清晰。

本栏责编:王毅

山清水秀油溪桥

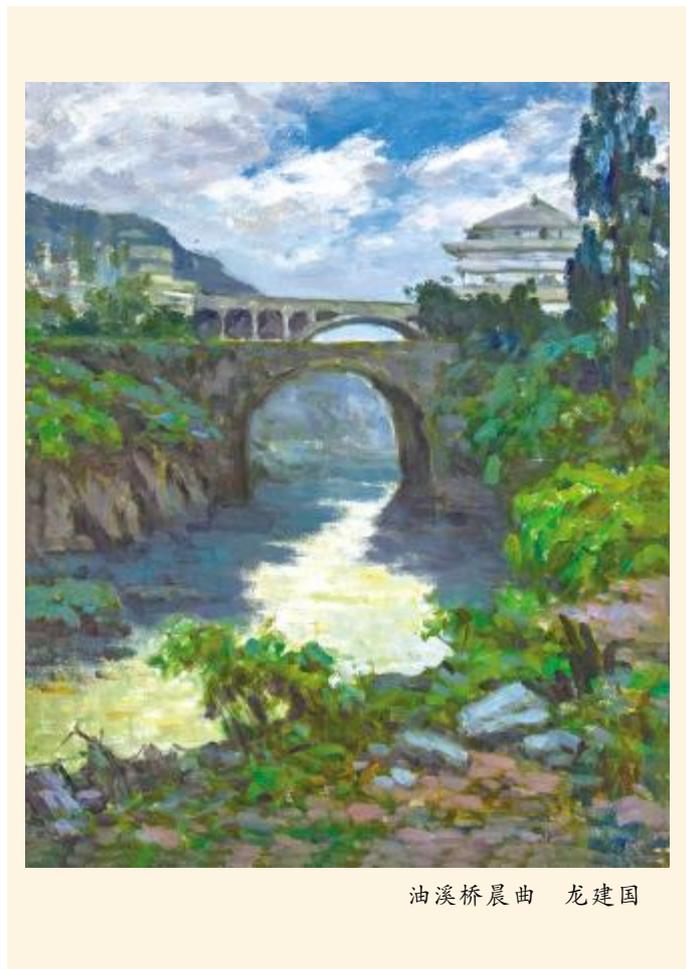
——“娄底知名画家画油溪桥村”采风作品选登

编者按：乡村振兴，文化先行。为发挥文化在乡村振兴战略中的引领促进作用，9月1日至9月6日，市委宣传部、市文联组织了“娄底知名画家画油溪”采风活动，北京市文联副主席、中国美协理事、中国书协理事彭利铭（娄底籍）率领娄底的11位知名画家齐聚新化县油溪桥村，开展了为期6天的采风创作。活动期间，画家们以“乡村振兴看油溪桥村”为主题，以采风、创作、展示等系列活动为载体，以绘画等艺术形态为手段，全面挖掘展示油溪桥村历史文化、自然景观和发展成就，更描绘出了新时代娄底乡村振兴战略的美丽画卷！活动在社会产生极大反响，现刊发该活动创作的部分作品，以飨读者。





幸福油溪桥 蔡维



油溪桥晨曲 龙建国



金山银山千出来 康移风

01 小“总统”

1983年11月1日，里根总统的办公室里请进了一位小客人。他叫比利，只有7岁。小比利患了一种绝症，医生说他不会活过10岁的生日。但是小比利心中却有一个美好的梦想——当美国总统。

里根总统得知此事后，决定让小比利临时当一天美国总统，而自己则做这位小“总统”的助手。

里根向“新总统”详细介绍了日常工作和职务范围，随后就忠实地侍候在小比利的身边。部下呈上的文件，“小总统”都请里根参加讨论，取得一致

意见后，请里根代签并盖章。在办公之余，里根与“小总统”进行了友好的交谈。里根告诉比利，他自己7岁时，只梦想成为一名消防队长，还未曾想到过当总统。小比利听到这些很高兴，当然更让他高兴的是他终于“实现”了他的总统梦。

美国总统毫无疑问是世界上最有权势和最忙碌的人之一，但里根却能安排出一天时间，以这样一种方式帮助他的一位普通公民——7岁的小孩实现梦想。这种行为不知是否让某些自称“公仆”的官员汗颜？

02 巴尔扎克的手杖

世界大文豪巴尔扎克本是学法律的，可大学毕业后偏偏想当作家，全然不听父亲让他当律师的忠告，把父子关系弄得十分紧张。不久，父亲便不再向他提供任何生活费用，他写的那些玩艺儿又不断地被退了回来，他陷入了困境，开始负债累累。最困难的时候，他甚至只能吃点干面包喝点白开水。但他挺乐观，每当就餐，他便在桌子上画一只只盘子，上面写上“香肠”“火腿”“奶酪”“牛排”等字样，然后在想象的欢乐中狼吞虎咽。

更发人深省的是，也正是这段最为“狼狈”的日子里，他破费七百法郎买了一根镶着玛瑙石的粗大的手杖，并在手杖

上刻了一行字：我将粉碎一切障碍。

正是这句气壮山河的名言在支持着他。后来的事实表明，他果然成功了。

一个人如果明白他想要什么并有坚强的斗志，那么整个世界都会为他让路。



03 鼓励



美国大文豪霍桑未成名前是个海关的小职员，有天他垂头丧气地回家对太太说他被炒鱿鱼了。他太太苏菲亚听了不但没有不满的表情，反而兴奋地叫了起来：“这样你就可以专心写书了。”

“是呀，”霍桑一脸苦笑地答道，“我光写书不干活，我们靠什么吃饭呀？”

这时苏菲亚打开抽屉，拿出一叠为数不少的钞票。

“这钱从哪里来的？”霍桑张大嘴，吃惊地问。

“我一直相信你有写作的才华，”苏菲亚解释道，“我相信有一天你会写出一部名著，所以每个星期我都把家庭费用省一点下来，现在这些钱够我们活一年了。”

有了太太在精神与经济上的支持，霍桑果真完成了美国文学史上的巨著——《红字》。

像苏格拉底、林肯等因“坏”老婆而成功的人，古今中外都屈指可数，娶个好老婆，看来确实是迈向成功的第一步。

责编：钟江华